



# Дніпропетровський університет імені Альфреда Нобеля

Система управління якістю

ЗАТВЕРДЖУЮ:

РЕКТОР \_\_\_\_\_ Б.І. ХОЛОД

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ р.

## Стратегія розвитку

Дніпропетровського університету імені Альфреда Нобеля  
на 2013-2015р.р.

С – 530-001

УХВАЛЕНО:

РІШЕННЯМ ВЧЕНОЇ РАДИ

Протокол № від 20.12.2012 р.

Дніпропетровськ

<b>Дніпропетровський університет імені Альфреда Нобеля»</b>	Код С-530-001	Стор. 2
<i>Стратегія розвитку Дніпропетровського університету імені Альфреда Нобеля на 2012-2013р.р.</i>		Редакція 1

## Лист погодження

**Випускаючий підрозділ: Центр управління якістю.**

	<i>Посада</i>	<i>ПІБ</i>	<i>Підпис</i>	<i>Дата</i>
Розробила робоча група за наказом № 79-А від 02 квітня 2012р. «Про затвердження складу робочої групи з розробки стратегії розвитку університету на 2012-2015 рр»				
Відповідальний за розробку	Начальник центру управління якістю	Вакарчук С.Б.		

**Документ узгоджено:**

<i>Посада</i>	<i>ПІБ</i>	<i>Підпис</i>	<i>Дата</i>
Перший проректор з НІР	Задоя А.О.		
Проректор з НІР та організації навчального процесу	Павлова В.А.		
Проректор з НІР та інноваційної діяльності	Холод С.Б.		
Проректор з НІР та загальних питань	Валіков В.П.		
Проректор з НІР, гуманітарних питань та виховання	Кримчак Л.Ю.		

**Документ вводиться вперше.**

**Термін перегляду документу \_\_\_\_\_**

Актуалізовано				
	20... р.	20... р.	20... р.	20... р.
Дата				
Підпис				
Прізвище, ініціали				

Дніпропетровський університет імені Альфреда Нобеля»	Код	Стор. 3
Стратегія розвитку Дніпропетровського університету імені Альфреда Нобеля на 2012-2013р.р.	С-530-001	Редакція 1

## Загальні положення

Дніпропетровський університет імені Альфреда Нобеля (далі – Університет) заснований у 1993 році, має усі необхідні (передбачені законодавством) дозвільні документи Міністерства освіти, науки, молоді та спорту на право здійснення освітньої діяльності. Рішенням ДАК університет акредитований в цілому за найвищим IV рівнем.

Університет має статус юридичної особи та функціонує у формі відкритого акціонерного товариства. Він є самостійним суб'єктом освітньої, наукової, підприємницької, видавничої та іншої, не забороненої законами України, діяльності.

Університет працює у режимі академічної та фінансової автономії, що, зокрема, забезпечується:

- функціонуванням на основі госпрозрахунку та самоокупності без залучення фінансових коштів з державного бюджету або бюджету органів місцевого самоврядування;
- самостійним поточним, а також середнім та довгостроковим плануванням своєї діяльності й розвитку відповідно до рішень загальних зборів акціонерів, інших керівних органів університету;
- можливістю самостійно визначати організаційну структуру навчального закладу, напрями використання коштів, в тому числі умови оплати праці викладачів та співробітників університету;
- самостійністю в запровадженні у навчальний процес нових навчальних курсів та програм, в визначенні найбільш ефективних форм та технологій навчання і в запрошенні для участі в навчальному процесі найбільш кваліфікованих вітчизняних та іноземних спеціалістів.

На всіх етапах свого розвитку Університет додержується концепції класичного університету стосовно реалізації економічної та соціально-гуманітарної освіти з метою підготовки висококваліфікованих фахівців для потреб України, проголошуючи ідеали свободи, демократії та професіоналізму.

Університет розвивається як багатопрофільний академічний комплекс, який поєднує в собі традиції та новації в освіті, в наукових дослідженнях, у формуванні єдиного простору культури особистості і соціуму. За цей час Університет сформував творчий кадровий та науково-методичний потенціал, достатній для виконання ролі одного з провідних національних центрів освіти і науки. Основні завдання Університету відображені в Стратегії розвитку на 2013-2015 роки (далі — Стратегія).

Дніпропетровський університет імені Альфреда Нобеля»	Код	Стор. 4
Стратегія розвитку Дніпропетровського університету імені Альфреда Нобеля на 2012-2013р.р.	С-530-001	Редакція 1

## **Місія і стратегічні цілі Університету**

**Місія Університету:** створення реальних освітніх та наукових цінностей, що відповідають новітнім вимогам та потребам XXI сторіччя й орієнтовані на динамічний розвиток економіки та суспільства, європейську й світову інтеграцію держави; надання всім, хто обрав навчання в Дніпропетровському Університеті імені Альфреда Нобеля, таких знань та вмінь, які забезпечать їм мобільність та конкурентоспроможність на ринку праці в Україні та за її межами.

Основна ідея місії відображається у слогані Університету «Освіта для життя».

**Для виконання своєї місії Університет прагне:**

- бути серед провідних українських вищих навчальних закладів економічного, юридичного, гуманітарного та соціально-політичного напрямів завдяки наданню якісної, доступної, безперервної, інноваційної вищої освіти;
- формувати свій імідж як одного з провідних центрів освіти і науки в європейському та світовому освітньо-науковому просторі;
- розвивати творчу самореалізацію особистості завдяки розкриттю талантів та здібностей людини;
- бути активним учасником академічного, соціально-економічного та культурного розвитку країни;
- формувати гуманістичне світосприйняття, високу мотивацію до побудови демократичного суспільства;
- бути відкритим для встановлення партнерських відносин з регіональними співтовариствами в освітніх, наукових та культурних проектах;
- бути співтовариством одностудентів — студентів, викладачів та співробітників, які поділяють відповідальність за виконання місії Університету та отримують визнання за свій вклад в його розвиток;
- поширювати членство у визнаних у світі міжнародних асоціаціях університетів та приймати активну участь у їх діяльності;
- постійно вдосконалювати систему менеджменту своєї діяльності, щоб відповідати вимогам міжнародних стандартів якості ISO серії 9001.

**Базовими принципами, якими керується в своїй діяльності Університет, є:**

- академічна фундаментальність та безперервність освіти;
- забезпечення якості освіти і наукових досліджень, їх інноваційна

Дніпропетровський університет імені Альфреда Нобеля»	Код	Стор. 5
Стратегія розвитку Дніпропетровського університету імені Альфреда Нобеля на 2012-2013р.р.	С-530-001	Редакція 1

спрямованість;

- єдність науки, освіти і виховання;
- відкритість новим потребам суспільства та інтеграція у світовий науково-освітній простір;
- збереження високого духу академічного партнерства, гуманістичної спрямованості, корпоративної етики;
- сприяння створенню умов для розвитку особистості майбутнього спеціаліста, якому притаманні високий професіоналізм, відповідальність, моральність, культура, інтелігентність, соціальна активність.

## Цінності та пріоритети

Університет високо цінує свої традиції і підтримує специфіку багатопрофільного вищого навчального закладу, поєднуючи фундаментальну і професійну підготовку студентів і слухачів, створюючи умови для формування і розвитку наукових шкіл.

Як відкрита система Університет розвиває партнерські зв'язки з підприємствами, установами та організаціями, учбовими і науковими центрами, органами влади, громадськістю тощо.

Університет підтримує:

- інтеграцію у європейську систему вищої освіти,
- оволодіння новими напрямками і технологіями освіти і науки,
- збереження кращих традицій вітчизняної вищої школи.

Постійне вдосконалення потенціалу професорсько-викладацького складу, співробітників, аспірантів і студентів, слухачів є запорукою успішного розвитку Університету, оскільки саме вони формують його академічне середовище, сприяють нарощуванню навчально-методичного та дослідницького потенціалу.

## Стратегічні цілі Університету:

1. Запровадження міжнародних стандартів академічної освіти шляхом:
  - розвитку інноваційних методів навчання;
  - постійного підвищення рівня кваліфікації всіх науково-педагогічних працівників та управлінських кадрів;
  - розвитку партнерства між Університетом та провідними університетами України та світу.
2. Підвищення конкурентоспроможності випускників Університету на ринку праці.
3. Задоволення потреб роботодавців та суспільства в якісній вищій, післявузівській та додатковій професійній освіті.
4. Виконання фундаментальних та прикладних наукових досліджень на рівні світових досягнень.

Дніпропетровський університет імені Альфреда Нобеля»	Код	Стор. 6
Стратегія розвитку Дніпропетровського університету імені Альфреда Нобеля на 2012-2013р.р.	С-530-001	Редакція 1

## Стратегічні завдання

### **В освітній сфері:**

- розробка та вдосконалення навчальних планів і програм з урахуванням місії університету;
- досягнення визнаного в світі рівня якості за всіма освітніми програмами;
- розвиток системи дистанційної підтримки навчальних дисциплін;
- створення Університетом та роботодавцями програм спільної підготовки майбутніх фахівців та розвиток технології успіху;
- створення і розбудова сучасного навчального середовища для цілей навчання і досліджень та активізація участі Університету в міжнародних програмах академічної мобільності;
- участь у розробці та впровадженні державних стандартів освіти нового покоління та національної системи кваліфікацій;
- інформатизація та комп'ютеризація навчально-виховного процесу; запровадження системного використання інформаційно-комунікаційних технологій у навчальному процесі;
- партнерство Університету з навчальними закладами України та університетами інших країн світу, науковими установами та підприємствами;
- розвиток системи додаткової освіти з академічним рівнем якості програм, конкурентоспроможних на міжнародному ринку (МВА);
- сприяння формуванню у студентів стійкої мотивації до глибокого засвоєння навчальних дисциплін;
- поглиблення наукової складової магістерських програм, забезпечення індивідуалізації та підвищення самостійності магістра;
- проведення міжнародних, всеукраїнських та регіональних студентських олімпіад і конкурсів студентських наукових робіт;
- забезпечення доступу до світових освітніх та наукових ресурсів через мережу Інтернет;
- залучення до навчання у Університеті іноземних студентів;
- запровадження системи інклюзивної освіти для людей з особливими потребами.

### **У науковій сфері:**

- проведення фундаментальних та прикладних наукових досліджень у сфері фундаментальних, юридичних, філологічних, педагогічних, економічних та соціально-політичних наук;
- сприяння створенню нових та розвитку вже існуючих наукових шкіл;

Дніпропетровський університет імені Альфреда Нобеля»	Код	Стор. 7
Стратегія розвитку Дніпропетровського університету імені Альфреда Нобеля на 2012-2013р.р.	С-530-001	Редакція 1

- використання світових наукових досліджень, зокрема Нобелівських лауреатів, в науково-методичній роботі та в навчальному процесі;
- залучення відомих іноземних вчених до наукових досліджень в Університеті;
- залучення коштів для наукових досліджень через систему грантів, венчурних та благодійних фондів, державних і приватних коштів та з інших джерел;
- укладання договорів про наукове співробітництво Університету з провідними навчальними закладами та науковими установами України та світу;
- постійне зростання кількості публікацій науковців Університету у провідних зарубіжних виданнях;
- активізація участі науковців Університету у роботі визнаних міжнародних конференцій, симпозіумів тощо;
- підтримка університетських наукових видань, створення їх електронних сайтів та включення до міжнародних наукометричних баз даних;
- залучення студентів до наукової діяльності у різних формах та видах;
- стимулювання професорсько-викладацького складу щодо включення його представників до визнаних наукометричних баз даних за результатами їх наукової діяльності.

### **У сфері кадрового забезпечення:**

- інвестиції у кадрове удосконалення професорсько-викладацького складу Університету, безперервне підвищення його кваліфікації; створення ефективної системи професійного удосконалення та стажування науково-педагогічних кадрів, у тому числі за кордоном; покращення матеріального та інформаційного забезпечення їх роботи; забезпечення ефективного контракту;
- залучення до роботи в Університеті провідних фахівців-практиків, лідерів наукових напрямів та шкіл, кращих професорсько-викладацьких кадрів, талановитих випускників магістратури та аспірантури;
- розробка та реалізація системи стимулювання інноваційної діяльності науково-педагогічних працівників;
- створення сприятливих умов для високоефективної інтеграції дослідницької та викладацької діяльності;
- забезпечення організації всіх форм аудиторної роботи за участю науково-педагогічних працівників з науковим ступенем;
- поширення партнерських зв'язків з випускниками Університету.

Дніпропетровський університет імені Альфреда Нобеля»	Код	Стор. 8
Стратегія розвитку Дніпропетровського університету імені Альфреда Нобеля на 2012-2013р.р.	С-530-001	Редакція 1

### **У сфері виховання та формування гармонійно розвиненої особистості:**

- демократизація системи освіти і виховання студентської молоді, котра передбачає формування безумовної поваги до основних прав та свобод індивіда, вільну від політичних, ідеологічних, релігійних та інших обмежень систему мислення та наукового пошуку;
- формування у студентської молоді толерантності, політичної коректності, стійкого неприйняття будь-яких недемократичних форм політичної свідомості та культури, а також расової, національної та релігійної нетерпимості;
- формування загальноцивілізаційного світосприйняття, високої мотивації до побудови демократичного суспільства;
- формування у студентів демократичного світогляду, активної громадянської позиції, високих моральних якостей та духовних запитів;
- формування національної свідомості, гідності українця, виховання поваги й любові до рідної землі й українських традицій, підготовка свідомої інтелігенції України, підняття престижу української мови в академічному середовищі, забезпечення і розвиток україномовного освітнього простору, виховання патріотизму;
- формування у суспільній свідомості переваг здорового способу життя, культури соціально активної, фізично здорової та духовно багатой особистості;
- органічне поєднання навчального, наукового та виховного процесів;
- відображення в навчальних планах та програмах дисциплін гуманістичної компоненти; формування на основі вивчення цих дисциплін широкого світоглядного комплексу знань та наукового розуміння суспільних процесів та відносин;
- розвиток інституту студентського самоврядування в системі управління університетом; створення організаційних та економічних умов для функціонування студентського самоврядування.

### **У сфері управління та розбудови сучасної інфраструктури:**

- розбудова інформаційно-аналітичної системи підтримки управління університетом;
- розвиток матеріально-технічної бази науково-освітньої діяльності;
- розвиток сучасної бібліотеки з паперовими та он-лайн ресурсами.



