



**Університет
імені Альфреда Нобеля**

ЗАТВЕРДЖЕНО
Голова приймальної комісії
Сергей
« 15 » березня 2017 р.

**ПРОГРАМА
ДОДАТКОВОГО ВСТУПНОГО
ВИПРОБУВАННЯ
НА НАВЧАННЯ ДЛЯ ОСІБ, ЯКІ ЗДОБУЛИ
КВАЛІФІКАЦІЮ МОЛОДШОГО СПЕЦІАЛІСТА**

зі спеціальностей
073 – «Менеджмент»
6.030601 – «Менеджмент»

Затверджено на засіданні
приймальної комісії
Протокол № 3 від «20» лютого 2017 р.

Дніпро
2017

Програма додаткового вступного випробування на навчання для осіб, які здобули кваліфікацію молодшого спеціаліста / Г.Я. Глуха – Дніпро: Університет імені Альфреда Нобеля, 2017. – 7 с.

Укладачі: члени фахової атестаційної комісії:

Г.Я. Глуха, доктор економічних наук, доцент;

В.Л. Пікалов, кандидат хімічних наук, старший науковий співробітник;

О.А. Євтушенко, старший викладач.

Розглянуто і схвалено на засіданні кафедри інноваційного менеджменту та міжнародної логістики

Протокол № 7 від 22 лютого 2017 р.

Відповідальний за випуск: Г.Я. Глуха, доктор економічних наук, доцент, голова фахової атестаційної комісії зі спеціальності 073 Менеджмент.

ЗМІСТ

1. Загальні положення.....	3
2. Змістова програма екзамену.....	3
3. Орієнтовний перелік питань для підготовки.....	5
4. Критерії оцінювання результатів вступних випробувань.....	5
5. Література.....	7

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Мета додаткового вступного випробування – з'ясування рівня теоретичних знань та практичних навичок осіб, що одержали ступінь молодшого спеціаліста, здобутого за іншою спеціальністю та виявили бажання навчатися за програмою бакалавра зі спеціальності 073 «Менеджмент» предмет визначення здатності вступників засвоювати відповідні фахові навчальні програми.

Додаткове вступне випробування проходить у формі співбесіди та охоплює коло питань, згрупованих в дисципліну «Економіка підприємства».

Під час підготовки до додаткового вступного випробування рекомендується користуватися літературою, список якої наведено наприкінці комплексу матеріалів.

Під час проведення додаткового вступного випробування на навчання за програмою бакалавра осіб, що одержали диплом молодшого спеціаліста за іншою спеціальністю, екзаменаційна комісія визначає ступінь готовності вступника до опанування програмного матеріалу.

Під час екзамену вступник повинен дати максимально повні відповіді. Кожен член екзаменаційної комісії оцінює якість кожної відповіді, фіксуючи своє рішення письмово.

2. ЗМІСТОВА ПРОГРАМА ДОДАТКОВОГО ФАХОВОГО ВИПРОБУВАННЯ

Розділ “Економіка підприємства”

Підприємство як суб'єкт господарювання, його місце в системі ринкових відносин. Зовнішнє середовище функціонування підприємства, його характеристика. Види підприємства та їх класифікація. Напрями та види діяльності підприємства, права в питаннях планування та розвитку, залучення та використання ресурсів, розпорядження прибутком.

Зміст та основні принципи планування діяльності підприємства. Поняття та види планів, систематизація планів підприємства. Технологія планування діяльності підприємства. Стратегічне планування діяльності підприємства. Тактичне та оперативне планування. Методи планування окремих показників господарсько-фінансової діяльності.

Загальна характеристика, систематизація та методи вимірювання продукції, що виробляє та реалізує підприємство. Поняття «номенклатура та асортимент продукції, що виробляється», «товарна», «валова», «чиста», «реалізована продукція», «валовий оборот підприємства». Товарна політика підприємства і механізм її здійснення.

Зміст, завдання та місце виробничої програми в системі господарських планів підприємства.

Ресурсне забезпечення виробничої програми підприємства.

Поняття виробничої потужності підприємства, його структурних підрозділів, окремих ланок, основного виду обладнання. Системи і методи визначення потужності підприємства.

Поняття та види економічних ресурсів.

Трудові ресурси підприємства та характеристика їх видів. Продуктивність праці робітників: поняття та методи оцінки. Форми мотивації праці робітників. Системи оплати праці та їх характеристика.

Сутність активів підприємства та їх місце в системі ресурсного забезпечення діяльності. Класифікація активів підприємства. Сутність, класифікація та особливості відтворення основних засобів підприємства. Оборотні активи підприємства: економічна сутність та класифікація.

Фінансові ресурси підприємства: сутність, склад, класифікація та джерела формування. Місце фінансових ресурсів у складі ресурсів підприємства. Відмітні характеристики підприємства, що визначають особливості формування його фінансових ресурсів. Кругообіг фінансових ресурсів підприємства в процесі формування його капіталу.

Капітал як складова ресурсів підприємства: характеристика сутності з позицій різних підходів та принципи його формування. Класифікація капіталу підприємства.

Власний капітал підприємства: сутність, склад, класифікація, функції, відмітні особливості. Особливості формування залежно від основних характеристик підприємства.

Позиковий капітал підприємства: сутність, склад, класифікація, функції, відмітні особливості. Особливості формування залежно від основних характеристик підприємства.

Кредитування як механізм формування позикового капіталу підприємства: поняття, принципи, завдання. Особливості, форми та інструменти банківського і небанківського кредитування підприємства.

Поняття структури та вартості капіталу підприємства. Методичні підходи до оцінки ефекту фінансового важеля та середньозваженої вартості капіталу підприємства.

Методичні інструменти аналізу капіталу підприємства: поняття, завдання, етапи та основні методи.

Планування обсягу і структури капіталу підприємства: сутність, етапи та методи.

Резерви зростання капіталу підприємства.

Сутність понять витрат, поточні та капітальні витрати підприємства, виробнича собівартість продукції, послуг і робіт. Показники собівартості продукції та порядок їх обчислення.

Доходи підприємства в системі економічних показників його діяльності. Класифікація доходів підприємства.

Цінова політика підприємства як фактор формування його доходів від реалізації продукції: сутність та етапи розроблення.

Поняття, види та класифікація фінансових результатів діяльності підприємства. Показники рентабельності підприємства та фактори, що їх визначають.

3. ОРІЄНТОВНИЙ ПЕРЕЛІК ПИТАНЬ ДЛЯ ПІДГОТОВКИ

Розділ “Економіка підприємства”

1. Поняття підприємства, мета його функціонування і роль в ринковій системі господарювання.
2. Типи організаційних структур і принципи управління підприємством.
3. Методи планування на підприємстві.
4. Кадровий склад підприємства. Поняття, класифікація та структура персоналу підприємства.
5. Поняття продуктивності праці. Види продуктивності праці. Методи розрахунку продуктивності праці: їх переваги та недоліки.
6. Мотивація трудової діяльності на підприємстві: моделі та методи.
7. Основні форми та системи оплати праці.
8. Основні засоби підприємства: визначення, структура і склад. Вартісна оцінка основних засобів підприємства.
9. Оборотні кошти підприємства: поняття, склад і структура.
10. Показники ефективності використання оборотних коштів підприємства.
11. Формування та використання виробничої потужності підприємства
12. Види виробничої потужності підприємства: проектна, поточна, резервна.
13. Організаційні типи виробництва. Методи організації виробництва. Форми організації виробництва.
14. Собівартість як узагальнюючий показник витрат. Поняття, роль і функції ціни у ринковій економіці. Види цін.
15. Методи ціноутворення.
16. Поняття фінансового результату.
17. Прибуток підприємства, його економічний зміст.
18. Оцінка ефективності діяльності підприємства.

4. КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ ВСТУПНИХ ВИПРОБУВАНЬ

4.1. Особи, які одержали диплом молодшого спеціаліста за іншою спеціальністю та виявили бажання навчатися на бакалаврській програмі на другому (третьому) курсі (з нормативним терміном навчання на вакантні місця) зі спеціальності «Менеджмент», складають додаткове випробування (у формі співбесіди) з економіки підприємства.

Додаткове випробування має на меті визначити встановити можливість випускників інших спеціальностей навчатися за зазначеними програмами.

В процесі екзамену комісія повинна оцінити:

1. Системність мислення, вміння пов'язувати окремі проблеми чи частини явища в єдине ціле.

2. Вміння логічно та послідовно викладати свої думки.

3. Обсяг знань з економіки підприємства.

Оцінка за результатами додаткового фахового екзамену виставляється за 100-бальною шкалою.

4.2. При зарахуванні осіб, зазначених у п. 4.1 на бакалаврську програму конкурсний бал обчислюється як сума середньої оцінки за фахове вступне випробування та додаткового вступного випробування й середнього балу додатку до диплома бакалавра, та вноситься до Єдиної державної електронної бази з питань освіти.

4.3. *Середній бал документа про освіту* (додатка до диплому), якщо в ньому не подано бальної оцінки вступника, розраховується за середньою арифметичною до десятих та переводиться у 100-бальну шкалу шляхом його помноження на 20.

Наприклад,

$$4,4 \times 20 = 88 \text{ балів.}$$

4.4. У разі, якщо вступник *має однакові конкурсні бали* під час конкурсного відбору враховуються *додаткові бали* за участь в олімпіадах, конкурсах, турнірах, наявність публікацій науково-дослідницького характеру, що відповідають напряму підготовки.

За участь в олімпіадах, конкурсах, турнірах з професійно орієнтованих дисциплін або спеціальності, наявність опублікованих праць науково-дослідницького характеру вступник отримує 50 додаткових рейтингових балів незалежно від кількості та обсягу публікацій чи кількості конкурсів (олімпіад), в яких вступник приймав участь. Факт наявності та відповідність змісту публікацій напряму підготовки встановлюється членами екзаменаційної комісії в процесі розгляду наданих вступником оригіналів або завірених ксерокопій друкованих видань. У випадку, коли надається ксерокопія, копіюванню підлягають усі сторінки, на яких розміщена публікація, а також титульна сторінка і сторінки змісту видання.

5. ЛІТЕРАТУРА

1. Господарський кодекс України № 436-ІУ від 16.01.2003.
2. Про оплату праці / Закон України від 24.03.1995 № 108/95-ВР в редакції Закону України від 06.02.1997 № 50 / 97-ВР, зі змінами і доповненнями.
3. Гетьман О.О., Шаповал В.М., Економіка підприємства. Навч. посібник – К.: ЦНЛ, 2006 – 488 с.
4. Економіка підприємства: Навч.-метод. посібник для самост. вивч.дисц. / Г.О.Швиданенко, С.Ф.Покропивний, С.М.Клименко та ін. – К.: КНЕУ, 2000. – 248 с.
5. Економіка підприємства: Підручник / За заг. ред. С.Ф.Покропивного. – Вид. 2-ге, перероб. та доп. – К.: КНЕУ, 2000. – 528 с.
6. Ковальчук І.В. Економіка підприємства: Навч. посібник. – К.: Знання, 2008. – 619. – (Вища освіта 21с.)
7. Мацибора В.І. Економіка підприємства: Навч. посібник / В.І.Мацибора, В.К.Збарський, І.В.Мацибора. – К.: Каравелла, 2008. – 312 с.
8. Іванілов О.С. Економіка підприємства. Підручник. 2-ге вид. – К.: Центр учбової літератури, 2011. – 728 с.

Навчальне видання

Програма додаткового вступного випробування на навчання на навчання для осіб, які здобули кваліфікацію молодшого спеціаліста

Підписано до друку Формат 60 X 84/16. Ум. друк. арк. 0,5
Оперативна поліграфія. Зам. № . Тираж прим.

Університет Альфреда Нобеля.
49000, м. Дніпро, вул. Січеславська Набережна, 18.

*Лист погодження***Випускаючий підрозділ: приймальна комісія**

	<i>Посада</i>	<i>ПІБ</i>	<i>Підпис</i>	<i>Дата</i>
Розробили	завідувач кафедри	Глуха Г.Я.		
	доцент	Пікалов В.Л.		
	старший викладач	Євтушенко О.А.		

Розглянуто та схвалено на засіданні кафедри:
 Протокол №_7__від_22.02. 2017 р.

Завідувач кафедри

(підпис)

Г.Я. Глуха
(П.І.Б.)

Документ узгоджено:

<i>Посада</i>	<i>ПІБ</i>	<i>Підпис</i>	<i>Дата</i>
Проректор із забезпечення якості вищої освіти	Глуха Г.Я.		
Начальник департаменту дидактики	Шкура І.С.		
Методист департаменту дидактики	Тімофеєнко Л.П.		
Відповідальний секретар приймальної комісії	Бойко Л.Г.		