



Вищий навчальний заклад "Університет імені Альфреда Нобеля"

Система управління якістю

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ ПОВЕДІНКИ в Університеті імені Альфреда Нобеля

УХВАЛЕНО:
РІШЕННЯМ ВЧЕНОЇ РАДИ
Протокол № 9 від «21» квітня 2017 р.

Дніпро, 2017 рік

1. Загальні принципи та положення

Університет імені Альфреда Нобеля (далі Університет) гарантує забезпечення рівних прав усім студентам, незалежно від їхнього соціального статусу, статі, віку, національності, релігійних та інших уподобань, і сподівається, що взаємовідносини між самими студентами, студентами і викладачами, а також студентами та іншими членами суспільства базуватимуться на взаємоповазі та загальноновизнаних принципах культури, моралі і етики.

Університет імені Альфреда Нобеля – це організація, яка у своїй діяльності ретельно дотримується усіх вимог чинного законодавства, європейських стандартів і правил та очікує від своїх студентів відповідної поваги і дотримання правових норм.

Студенти Університету імені Альфреда Нобеля - це студенти сучасного інноваційного вищого навчального закладу, тому вони повинні розуміти, що їх поведінка та дії знаходяться під пильною увагою товаришів, батьків, викладачів, потенційних роботодавців і суспільства та впливають на імідж Університету. Виходячи з цього, студенти мають поводитися таким чином, щоб підтримувати високу репутацію Університету. Вони старанно і чесно навчаються з метою здобуття високоякісної освіти і навичок для задоволення своїх потреб, вимог держави, роботодавців, родини, суспільства.

1.1. Цей Кодекс закріплює основні етичні норми та правила поведінки і стосується всіх, хто навчається або працює в Університеті: адміністративно-керівного складу, педагогічних та науково-педагогічних працівників, студентів, слухачів, аспірантів, докторантів, навчально-допоміжного персоналу, технічних працівників.

Норми Кодексу є обов'язковими для всіх вищезазначених осіб, незалежно від місця їх перебування, віку, особистих рис характеру, релігійних уподобань або політичних переконань, належності до певної мовної, етнічної, расової групи, сексуальної орієнтації тощо.

1.2. Університет визнає духовний, інтелектуальний, моральний та творчий розвиток особистості пріоритетом найвищого рівня.

Університет у своїй діяльності керується принципами Великої Хартії Європейських Університетів та визнає, що:

- дослідницька і викладацька діяльність повинні бути морально й інтелектуально незалежними від будь-якої політичної й економічної влади;

- навчання має відповідати вимогам суспільства і досягненням у науковому знанні;

- для забезпечення свободи у дослідженнях і викладанні всім членам університетської спільноти мають бути надані необхідні засоби для її реалізації;

- набір викладачів і визначення їхнього статусу повинні відбуватися відповідно до принципу невід'ємності дослідницької діяльності від викладацької;

- Університет повинен гарантувати своїм здобувачам дотримання свобод і умов, за яких вони могли б досягти своїх цілей у культурі й освіті.

Педагогічним працівникам з числа професорсько-викладацького складу, науковим працівникам і здобувачам вищого навчального закладу надаються

академічні свободи, в тому числі свобода педагогічного працівника вищого навчального закладу викладати навчальний предмет на свій розсуд, вибирати теми для наукових досліджень і проводити їх своїми методами, а також свобода здобувача здобувати знання згідно своїм нахилам і потребам.

1.3. Університет забезпечує право кожного на працю або навчання у відповідних обставинах та безпеці.

1.4. До виконання етичних правил та норм поведінки повинні прагнути всі, хто вважає себе достойною поваги особистістю і хоче користуватися повагою, шаною та доброзичливістю з боку інших.

1.5. Далі в тексті Кодексу під визначеннями «кожен», «ніхто», «будь-хто» маються на увазі всі, хто працює або навчається в Університеті, а також усі ті, хто співробітничав з університетом як діловий партнер, замовник послуг Університету тощо.

1.6. Будь-яке положення цього Кодексу не може інтерпретуватися як спроба замінити норми чинного законодавства або заперечити будь-які права та свободи особистості, що захищені законами, нормами або традиціями суспільної моралі.

1.7. Цей Кодекс не спрямований на детальну регламентацію кожного кроку особистості; кодекс також не можна інтерпретувати як вичерпний перелік дозволів та заборон або етичних чи моральних принципів, які вже регламентовані правом або визнаються суспільством як загальновідомі, тобто такі, яких без додаткової регламентації повинні безперечно дотримуватися всі відповідальні і адекватні члени суспільства.

1.8. Відповідно до статуту Університету головними цілями та завданнями університету є підготовка висококваліфікованих фахівців з вищою освітою, здійснення науково-дослідної роботи за актуальними напрямками, а також виховання студентів та слухачів як культурних, освічених, моральних, творчих особистостей, активних та відповідальних громадян своєї країни, фізично і морально здорових осіб.

Згідно з цим **ключовими особами в Університеті визнаються студенти та науково-педагогічні працівники.** Адміністративний, навчально-допоміжний, технічний персонал університету, працівники інших структурних підрозділів повинні керуватися базовим принципом: виконувати свої службові посадові обов'язки як найкраще, аби забезпечити можливість викладачам, науковцям та студентам успішно здійснювати навчальний, науково-дослідний та виховний процес.

1.9. Перелічені у Кодексі етичні норми спрямовані насамперед на створення здорового морального клімату взаємовідносин в Університеті в процесі реалізації ключових завдань, і тому будь-яке положення цього Кодексу не може

інтерпретуватися як спроба втручання у приватне життя особистості або спроба регламентації сфери приватних відносин.

1.10. Цей Кодекс є невід'ємною частиною контрактів (договорів), які укладаються між університетом, з одного боку, та студентами, аспірантами, докторантами, слухачами, платниками за навчання (фізичними та юридичними особами) або працівниками при прийнятті на навчання або на роботу, з іншого боку.

Аналіз та оцінка виконання правил службової поведінки та етичних норм, які зафіксовані в Кодексі, є обов'язковим елементом при проведенні конкурсів на заміщення вакантних посад, призначенні на керівні посади в університеті, затвердженні службових характеристик, рекомендацій тощо.

Порушення норм та зобов'язань, які випливають з цього Кодексу, може стати підставою для перегляду умов або дострокового припинення вищезазначених контрактів або договорів.

1.11. Цей Кодекс затверджується вченою радою університету та набирає чинності від дати опублікування відповідного наказу президента університету.

Кодекс не підмінює собою інших нормативних документів університету: установчого договору, статуту, контрактів тощо.

2. Базові етичні принципи та норми поведінки в Університеті імені Альфреда Нобеля

2.1. Кожен повинен з повагою ставитися до норм Конституції і законів України, а також до норм міжнародних правових документів, що проголошують та захищають основні особисті права та свободи людини і громадянина. Ніхто не повинен ігнорувати або порушувати базові принципи та норми вищезазначених правових документів.

2.2. Кожен повинен з повагою ставитися до цінностей історично-культурної спадщини України, до її мов та традицій. Кожен, хто вважає себе культурною, інтелігентною людиною, повинен також з повагою та толерантністю ставитися до культури, традицій, звичаїв та переконань представників інших народів і країн, з якими він спілкується під час роботи і навчання в університеті.

2.3. Кожен повинен у спілкуванні з іншими особами поводитися з гідністю та повагою. Кожен має право на поважне та шанобливе ставлення до себе та інших з боку будь-кого в університеті.

2.4. Ніхто не може бути дискримінований або ображений за ознакою приналежності до будь-якої політичної, громадської, релігійної, ідеологічної організації або спільноти, так само, як і за ознакою особистих ідейно-політичних переконань. Належність особи до будь-якої політичної партії, громадської організації або громадського руху, так само, як і до будь-якої релігійної конфесії (або неналежність до жодної з них), не можуть бути причиною для некоректної, неввічливої або неповажної поведінки. Ідейно-політичні переконання або

розбіжності не повинні перешкоджати нормальним коректним відносинам між тими, хто навчається або працює в університеті.

2.5. Кожен має право займатися політичною або релігійною діяльністю у межах закону виключно у вільний від роботи або навчання час. Як правило, безпосередньо в Університеті така діяльність може здійснюватися лише після завершення занять та за обов'язкової умови попереднього узгодження з керівництвом університету.

2.6. В Університеті визнаються загальнолюдські цивілізаційні цінності, відповідно до яких належність особи до будь-якої національної, етнічної, мовної, соціальної або статевої групи в жодному разі не може бути причиною для дискримінації або некоректного, образливого ставлення.

2.7. З огляду на вищезазначене, базовими принципами етики взаємовідносин в Університеті, які є обов'язковими для кожного, визнаються:

- ✓ доброзичливість, поважність, коректність, ввічливість;
- ✓ стриманість, толерантність до протилежної точки зору, тактовність;
- ✓ законослухняність;
- ✓ чесність та відповідальність;
- ✓ конструктивний підхід до вирішення проблем;
- ✓ пунктуальність та обов'язковість;
- ✓ повага до кожного члена колективу університету;
- ✓ прагнення створювати при спілкуванні атмосферу психологічного комфорту, уникати конфліктних ситуацій з невиробничих приводів та емоційного забарвлення робочих конфліктів, уникати сутічок або образ;
- ✓ керування здоровим глуздом, нормами і традиціями поведінки згідно з критеріями суспільної моралі;
- ✓ пріоритетність інтересів університету, командний стиль роботи, орієнтованість на досягнення максимально можливого позитивного результату;
- ✓ визнання професіоналізму, порядності, моральності, людської гідності найбільш вагомими пріоритетними цінностями;
- ✓ нерозголошення інформації, яка має конфіденційний або службовий характер стосовно функціональної діяльності Університету.

3. Права та обов'язки студентів, слухачів, аспірантів, докторантів Університету, всіх, хто навчається в Університеті імені Альфреда Нобеля за тією чи іншою навчальною програмою

3.1 Студенти повинні:

3.1.1 Стежити за своїм зовнішнім виглядом та приходити в навчальний заклад охайними, акуратно одягненими та підтримувати гігієнічні вимоги. Не допускається приходити в навчальний заклад в спортивному, пляжному одязі тощо. Бажаним є діловий стиль одягу.

3.1.2 Зайшовши в начальний заклад, зняти верхній одяг та здати його в гардероб. В аудиторіях не допускається перебувати в верхньому одязі, якщо тільки це не пов'язано з проблемами опалення в зимовий період.

3.1.3 Слідкувати за своєю мовою та виключити з неї слова-паразити, сленг. Ні в якому разі не допускається вживання нецензурних слів. Неприпустима фамільярність, грубість, неповага у спілкуванні зі своїм співбесідником, непристойна поведінка в будь-якій формі (непристойні жарти, образливі жести, рукоприкладство тощо).

3.1.4 Категорично заборонено вживати наркотичні та токсичні засоби. Не допускається вживання алкогольних та слабоалкогольних напоїв або перебування в стані, що ними обумовлюється, в будь-який час на території навчального закладу та в інших місцях при організації певного заходу працівниками навчального закладу. Порухення даного правила є грубим порушенням дисципліни.

3.1.5 Несумісним зі званням студента Університету є фальсифікація документів, що стосуються навчального процесу, або дача неправдивої інформації з питань, що стосуються навчання.

3.1.6 Дбайливо відноситися до матеріально-технічної бази та навчальної літератури навчального закладу. Винні в їх пошкодженні чи втраті будуть нести майнову відповідальність.

3.1.7 Вживати їжу та напої слід в спеціально відведених для цього місцях.

3.1.8 При проведенні різних заходів: ділові зустрічі, збори, наукові конференції, концерти, свята тощо, необхідно поводитися тихо та дотримуватись порядку, звук в мобільних телефонах слід завжди завчасно вимикати та з повагою відноситись до виступаючих.

3.1.9 Підтримувати честь на гідність студента Університету, поважати традиції, постійно працювати над вдосконаленням своєї поведінки та успіхів в навчанні, пам'ятати про те, що, де б він не знаходився, він є частиною Університету імені Альфреда Нобеля і від його поведінки значною мірою залежить репутація навчального закладу.

3.2. Студенти мають право на:

✓ навчатися з метою здобуття певного освітньо-кваліфікаційного рівня, одержувати вищу освіту відповідно до державних і міжнародних стандартів щодо змісту та обсягів;

✓ здобувати додаткову освіту відповідно до угоди з університетом;

✓ проходити навчання або стажування в інших навчальних закладах за домовленістю зацікавлених сторін;

✓ користуватися навчальною, науковою, виробничою, культурною, спортивною, побутовою, оздоровчою базою університету, мати вільний доступ до бібліотеки та комп'ютерних класів згідно з регламентом їх роботи;

✓ користуватися інформаційними ресурсами мережі Інтернет з врахуванням технічних можливостей, відповідних обмежень та регламенту доступу до мережі;

✓ брати участь у науково-дослідній роботі, конференціях, олімпіадах, виставках, конкурсах тощо;

✓ брати участь особисто або через своїх представників в обговоренні та

вирішенні питань удосконалення навчально-виховного процесу, науково-дослідної роботи,

- ✓ організації дозвілля та відпочинку тощо;
- ✓ мати безпечні та нешкідливі умови навчання;
- ✓ користуватися послугами університетського центру охорони здоров'я, засобами лікування, профілактики захворювань та зміцнення здоров'я;
- ✓ діставати захист від будь-яких форм експлуатації, фізичного або психічного насильства, від дій, які порушують честь та гідність;
- ✓ обирати і бути обраними до колегіальних органів університету;
- ✓ оскаржувати у відповідному порядку накази і розпорядження адміністрації,
- ✓ висловлювати претензії щодо поведінки та методів взаємовідносин будь-кого в університеті через органи студентського самоврядування або особисто;
- ✓ брати участь у студентських об'єднаннях, клубах, гуртках тощо;
- ✓ вільно висловлювати свої думки, якщо вони не заперечують аналогічного права інших і не принижують людської гідності;
- ✓ додаткову оплачувану відпустку у зв'язку з навчанням за основним місцем роботи, скорочений робочий час та інші пільги, передбачені законодавством для осіб, які поєднують роботу з навчанням.

✓ Студенти, які навчаються за денною (очною) формою навчання, мають право:

- ✓ на пільговий проїзд у транспорті, а також на забезпечення гуртожитком у порядкух, встановлених Кабінетом Міністрів України;
- ✓ брати участь у навчанні за програмами подвійних дипломів;
- ✓ отримувати інформацію щодо своєї академічної успішності;
- ✓ підвищувати бал своїх оцінок, але не більше ніж на 2 у семестр;
- ✓ брати участь в академічному процесі на рівних підставах, незалежно від статі, раси,
- ✓ громадянства, мови, культури, релігії, фізичних вад та інших особистих якостей;
- ✓ одержувати академічну відпустку у зв'язку із захворюванням або іншою поважною причиною;
- ✓ бути поновленими на навчання у порядку, встановленому законодавством;
- ✓ якщо студент вважає, що до нього несправедливо і упереджено ставиться співробітник університету, викладач чи інший студент, він може звернутися до студентської ради чи до адміністрації університету з вимогою припинення порушення своїх особистих прав.

3.3. Студенти зобов'язані:

- ✓ бути чесними;
- ✓ поважно ставитися до викладачів, співробітників та студентів університету;
- ✓ нести відповідальність за свої дії і наслідки, до яких вони призводять;
- ✓ відвідувати заняття згідно з розкладом, якщо немає документального підтвердження поважної причини їх пропуску;

- ✓ приходити на заняття вчасно і не залишати аудиторії без дозволу викладача;
- ✓ виконувати всі академічні завдання і роботи у визначені терміни;
- ✓ активно готуватися до занять і брати участь в роботі під час занять, при цьому даючи можливість іншим студентам робити свій внесок у навчальний процес;
- ✓ бути уважним до потреб і прав інших щодо користування бібліотечними фондами, комп'ютерними ресурсами;
- ✓ додержуватися законодавства, моральних та етичних норм поведінки;
- ✓ оволодівати знаннями, практичними навичками, професійною майстерністю;
- ✓ бережно ставитися до майна університету, інших юридичних та фізичних осіб;
- ✓ додержуватися санітарно-гігієнічних норм;
- ✓ палити лише в спеціальних відведених для цього місцях;
- ✓ вчасно інформувати адміністрацію університету про обставини, які перешкоджають виконанню обов'язків студентами або роблять їх неможливим;
- ✓ не порушувати заборони, регламентації та обмеження, що вводяться цим Кодексом.

3.4. Базові етичні принципи та норми поведінки :

- ✓ кожен повинен з повагою ставитися до норм Конституції і законів України;
- ✓ кожен повинен з повагою ставитися до цінностей історично-культурної спадщини України, до її мов та традицій;
- ✓ кожен повинен у спілкуванні з іншими особами поводитися з гідністю та повагою належність особи до будь-якої національної, етнічної, мовної, соціальної або статевої групи в жодному разі не може бути причиною для дискримінації або некоректного, образливого ставлення;
- ✓ кожен має право займатися політичною або релігійною діяльністю у межах закону виключно у вільний від роботи або навчання час.

3.5. Поведінка на заняттях:

- ✓ Студент повинен з'являтися на заняття без запізнь. Про початок та закінчення занять студенти проінформовані розкладом відповідних занять, який доступний в електронному та/чи у паперовому виді.
- ✓ Студенти перед початком занять заходять в аудиторію тільки після того, як її залишає викладач та студенти попередньої пари.
- ✓ Студенти повинні бути в аудиторії перед початком пари, раніше викладача.
- ✓ Перед початком заняття студент має вимкнути звук в мобільному телефоні та інших пристроях, які можуть його відтворювати. Це міжнародне правило етикету, яке відноситься не тільки до навчального процесу, а і до будь-яких офіційних заходів. Користуватися ними під час пари, в цілях, що не пов'язані чи порушують навчальний процес, не дозволяється. Спроба розмовляти під час заняття розцінюється як грубе порушення етичних правил поведінки.

✓ Традиційною формою привітання викладача, що заходить в аудиторію на початку пари або представників адміністрації навчального закладу, що заходять в аудиторію у будь-який час, є вставання студентів.

✓ На занятті недопустимі будь-які зайві звуки: сторонні розмови, звук мобільних телефонів чи інших пристроїв, тощо.

✓ Студент, який запізнився на пару, може бути допущений в аудиторію тільки з дозволу викладача. У разі запізнення послідовність дій має бути такою: постукати, неквапливо відкрити двері, привітатися, вибачитися за запізнення, пояснити причину запізнення і попросити дозволу про допуск до заняття. Якщо причина є поважною, швидше за все такий допуск буде отримано. У разі допуску студента до заняття, слід швидко та тихо зайняти будь-яке вільне місце в аудиторії, і при цьому не розмовляти та не заважати іншим студентам.

✓ Якщо студент хоче про щось запитати викладача на парі, він має підняти руку.

✓ Викладач має право видалити студента із заняття, якщо останній порушує дисципліну і тим самим заважає працювати викладачу та групі. В такому випадку не слід вступати в суперечку з викладачем з приводу причини видалення. Всю суперечну ситуацію можна вирішити після заняття. Якщо студент справді винен в порушенні дисципліни, він має тактовно вибачитися за свою поведінку.

✓ Під час занять заборонено:

- вільно переміщатися та виходити із аудиторії без дозволу викладача;
- вживати їжу та напої;
- забруднювати аудиторії: прикріплювати жувальні гумки, робити подряпини та записи на столах та стінах, залишати після себе сміття тощо.

3.5.1. Відсутність на заняттях:

✓ Студент зобов'язаний відвідувати заняття і у визначені терміни виконувати всі групи завдань, що наведені в навчальному плані і навчальних програмах.

✓ Пропуск занять без поважних причин не допускається.

✓ У випадку відсутності на заняттях без дозволу деканату, студент має повідомити деканат про причину та строк відсутності на парах.

✓ Якщо студент не може з'явитися на заняття в зв'язку з хворобою чи у зв'язку з іншою поважною причиною, це має бути підтверджено документом, що здається компетентній особі навчального закладу.

✓ Дозвіл на пропуск занять з причин, що завчасно відомі і є поважними, студент може отримати, склавши і подавши необхідну заяву в деканат.

3.6. Поведінка та загальні вимоги (поширюються на іспити, заліки, контрольні роботи тощо, з урахуванням специфіки їх здачі) при контрольній перевірці знань:

✓ При собі студент повинен мати дві ручки, залікову книжку.

Студент не допускається до здачі іспиту, заліку: без залікової книжки; за наявності академічної або/та фінансової заборгованості.

✓ Дозволяється при собі мати простий годинник.

✓ Всі сумки, портфелі, папки тощо перед контрольною перевіркою необхідно залишити в спеціальному, відведеному для цього місці.

✓ При контрольній перевірці знань, за можливості, студенти розсаджуються через одну людину, в шаховому порядку.

✓ Заходити в аудиторію можна тільки по одному, дочекавшись дозволу викладача, який проводить контрольну перевірку.

✓ Після виймання екзаменаційного білета студент повинен назвати його номер.

Заборонено:

✓ Користуватися будь-якими електронними засобами зв'язку (мобільні телефони тощо).

✓ Розмовляти з іншими студентами, обертатися.

✓ Заважати іншим студентам.

✓ Використовувати звуко- та відеозаписуючі пристрої.

✓ Приходити в яскравому одязі. Також не дозволяється приходити в відвертому одязі: облягаючий, з глибокими вирізами, юбках вище колін, топах тощо. Бажаним є діловий одяг спокійних тонів.

✓ Виходити з аудиторії. В виключних випадках, якщо студенту все-таки було дозволено вийти з аудиторії, викладач має відмітити час відсутності студента.

✓ Передавати один одному будь-які предмети.

✓ Вступати в дискусію, перемовини з викладачем, який проводить контрольну перевірку.

✓ Вносити екзаменаційний білет та/або екзаменаційний лист за межі аудиторії.

✓ Рекомендації при підготовці до контрольної перевірки знань:

✓ Напередодні, перед контрольною перевіркою знань, слід добре виспатися.

✓ Слід пам'ятати, що хороша підготовка – це запорука успіху у будь-якій справі загалом, а також запорука відсутності хвилювання та можливості отримати максимальну оцінку при контрольній перевірці зокрема, тому завжди будьте добре підготовлені перед контрольною перевіркою знань.

3.7. У бібліотеці студенти:

✓ не знаходяться у верхньому одязі (в холодну пору року);

✓ в читальному залі не розмовляють голосно, не користуються мобільними телефонами;

✓ не роблять написи на книгах та посібниках, що належать Університету, та не виривають із них сторінки;

✓ компенсують вартість у випадку псування або втрати бібліотечної книги чи посібника.

3.8. У комп'ютерному класі студенти:

✓ не знаходяться у верхньому одязі (в холодну пору року);

✓ не користуються технікою без дозволу лаборанта;

✓ дотримуються правил техніки безпеки;

- ✓ дотримуються тиші;
- ✓ не роздруковують роботи, що не стосуються навчального процесу;
- ✓ не вживають їжу та напої;
- ✓ коректно поведуться між собою та з лаборантами.

3.9. У гардеробі студенти:

- ✓ не здають та не отримують одяг інших;
- ✓ дотримуються розкладу роботи;
- ✓ не заважають іншим людям вільно пересуватися коридором.

3.10. У спортивній залі студенти:

- ✓ знаходяться тільки згідно з розкладом та з дозволу викладача;
- ✓ займаються лише у спортивному одязі;
- ✓ дотримуються правил техніки безпеки.

3.11. В їдальні (кафе, буфеті) студенти:

- ✓ не знаходяться у верхньому одязі (в холодну пору року);
- ✓ терпляче та з повагою ставляться до інших присутніх, дотримуються черги до каси;
- ✓ після прийому їжі акуратно ставлять стілець, відносять посуд у відповідне місце;
- ✓ не чинять галасу;
- ✓ не грають в азартні ігри (карти тощо);
- ✓ не виносять посуд із зали їдальні.

4. В Університеті діють такі категоричні заборони

4.1. Образлива або непристойна поведінка. В університеті неприпустимі будь-які види і форми вербальної, письмової чи фізичної непристойної поведінки: сороміцький тілесний контакт, образи, брутальні жарти, порнографія, вульгарні жести чи пропозиції тощо. В Університеті категорично заборонено вживання образливої ненормативної лексики та нецензурної лайки.

До тих осіб, які вчинятимуть такі непристойності, будуть застосовуватися відповідні санкції: від попередження до дострокового припинення договору на навчання або контракту на роботу. Категорично заборонено будь-які фізичні, психічні та інші засоби впливу, які можуть бути визнані що образливі або непристойні.

4.2. Вандалізм, крадіжки. Усі акти вандалізму, нанесення збитків або крадіжки університетської або приватної власності будь-кого в університеті невідворотно будуть викриті, а матеріали будуть направлені до правоохоронних органів для порушення кримінальної справи. Такі дії також матимуть наслідки для винних у вигляді відшкодування матеріальних збитків та/або припинення відносин винного з університетом.

4.3. Вживання та розповсюдження наркотиків, алкоголю, азартні ігри. Приміщення університету є зоною, вільною від вживання алкоголю, наркотичних,

токсичних речовин та азартних ігор.

Якщо дії порушника цих норм містять склад кримінального злочину, адміністрація університету звертається до правоохоронних органів.

Всі ті, хто ігноруватимуть ці правила, нестимуть дисциплінарну відповідальність з подальшими відповідними санкціями з боку адміністрації університету.

Якщо порушення мало місце неодноразово або призвело до негативних наслідків, студенти можуть бути відраховані з університету.

В університеті будь-кому категорично забороняється перебувати в нетверезому стані (алкогольного або наркотичного сп'яніння). Ті, хто порушили це правило, будуть покарані. Міри покарання варіюються від адміністративних заходів до припинення відносин з університетом.

Будь-кому забороняється виготовляти, вживати, продавати чи розповсюджувати наркотичні або токсичні речовини на території університету. Міри покарання визначаються законодавством і можуть мати наслідками відрахування з університету (звільнення з роботи) з подальшою юридичною відповідальністю.

Азартні ігри на території Університету заборонено.

4.4. Створення перешкод.

Ніхто не має права створювати перешкоди для навчання, ведення науково-дослідної роботи, виховного процесу, виконання посадових функцій керівництва університету та будь-яких зумовлених статутом функціональних дій:

- вільному пересуванню по території університету, за виключенням випадків, коли це регламентується спеціальними правилами або регламентом (розпорядком) роботи відповідних структурних підрозділів;

- володіння, зберігання, застосування або розповсюдження холодної або вогнепальної зброї, вибухових речовин, хімічних або будь-яких інших засобів, які створюють загрозу життю та здоров'ю людини, на території Університету категорично заборонено;

- відмова будь-кого від виконання наказу ректора (президента) , якщо така відмова створює загрозу життю, здоров'ю, безпеці або майну, моральним нормам, вважається серйозним проступком, який тягне за собою відповідні міри покарання;

- спонукання будь-кого до дій, які заборонені цим Кодексом, також вважаються серйозним проступком, який тягне за собою відповідні міри покарання;

- надання наперед неправдивої інформації керівництву Університету стосовно його функціонування, вважається серйозним порушенням, яке може призвести до припинення відносин особи з Університетом;

- підробка або фальсифікація, або несанкціоноване використання документів, архівів, інформаційних ресурсів університету або його структурних підрозділів так само, як і посадових осіб, вважаються серйозним проступком, який тягне за собою відповідні міри покарання;

- поведінка, яка являє собою явну або приховану небезпеку будь-кому на території Університету, категорично заборонена і тягне за собою відповідні санкції та покарання.

До дій вищезазначеного характеру, зокрема, належать:

- ✓ переслідування будь-кого за будь-якими мотивами у будь-якій формі;
- ✓ фізичний напад, утиски або загроза фізичного нападу;
- ✓ телефонні дзвінки погрозливого характеру;
- ✓ відправлення будь-яким способом повідомлень із загрозами;
- ✓ сексуальні домагання;
- ✓ порушення правил безпеки;
- ✓ інші вчинки, які створюють або здатні створювати загрози фізичного, психічного або морального характеру.

4.5. Відповідальність за порушення дисципліни

Студенти, котрі не дотримуються правил поведінки, передбачених цим Кодексом, при систематичному чи однократному грубому порушенні дисципліни, а також враховуючи рівень завданої шкоди, підлягають застосуванню догани або відрахуванню з Університету.

Студент може бути відрахований:

- за власним бажанням;
- за станом здоров'я на підставі висновку ЛКК;
- за невиконання умов договору (невиконання графіка навчального процесу або фінансову заборгованість, незадовільне складання іспитів і заліків протягом сесії);
- за пропуски без поважних причин протягом навчального семестру;
- у разі вчинення аморального вчинку, несумісного з продовженням навчання у студентському колективі;
- у зв'язку з переведенням до іншого навчального закладу;
- за вживання алкогольних, наркотичних чи токсичних речовин або через появу на території навчального закладу і територій, що відносяться до нього, в місцях проведення різних заходів (концерти, екскурсії тощо), що організовані працівниками навчального закладу в стані алкогольного, наркотичного чи токсичного сп'яніння;
- за навмисне псування майна навчального закладу;
- у справах про розкрадання (в тому числі і дрібне) майна навчального закладу чи особистого майна працівників, студентів та інших громадян, а також в інших справах, що було встановлено вироком суду, що набрав законної сили, чи постановою органу, до компетенції якого відноситься накладення адміністративного стягнення або застосування заходів громадського впливу;
- за систематичне або однократне грубе порушення навчальної дисципліни, Правил внутрішнього розпорядку, положень даного Кодексу.

5. Регламентації та обмеження

5.1. Паління. В університеті палити дозволено виключно у спеціально відведених місцях з відповідними дозвільними написами.

5.2. Користування мобільними телефонами. Загальні правила поведінки, ввічливості, взаємоповаги вимагають дотримання жорсткого припису: під час

аудиторних занять, у бібліотеці, комп'ютерних класах, під час екзаменів мобільні телефони мають бути переведені у беззвучний режим або відключені.

5.3. Використання комп'ютерів та інших електронних пристроїв. Студенти університету та інші зареєстровані користувачі зобов'язані акуратно і правильно експлуатувати комп'ютери. Внаслідок недбальства чи умисного заподіяння шкоди із серйозним порушенням функціонування комп'ютерів користувач, що заподіяв збитків, буде позбавлений права користування комп'ютерною технікою.

Дисциплінарні покарання, застосовані залежно від ступеня збитків, варіюються від попередження до виключення з університету.

Необхідно мати на увазі, що перехоплювання комп'ютерних програм або даних можуть спричинити серйозні наслідки кримінального характеру.

5.4. Дотримання норм чистоти та порядку. Усі члени колективу і студенти університету зобов'язані брати активну участь у дотриманні чистоти на території Університету імені Альфреда Нобеля і в публічних місцях. Внутрішня культура кожного має спонукати до акуратного, бережливого ставлення до майна університету, адекватної поведінки у місцях загального користування.

5.5. Бібліотека університету. Усі зобов'язані дбайливо ставитися до майна та інформаційних ресурсів бібліотеки (книг, періодичних видань, електронних носіїв тощо). Повертати книги необхідно згідно з визначеними бібліотекою термінами. З літературою потрібно поводитися охайно і повертати у тому стані, в якому її було отримано. Будь-які зміни первісного стану літератури, як-от: позначки маркером, ручкою або олівцем, вирвані сторінки, загини чи забруднення сторінок – класифікуються як пошкодження університетського майна. Крадіжка інформаційних ресурсів категорично заборонена. Порушення означених правил призведе до відповідного покарання користувачів відповідно до правил користування бібліотекою. Куріння, вживання їжі та напоїв, гучні розмови в читальній залі заборонено.

5.6. Академічна порядність та академічна етика. Кожен зобов'язаний бути чесним і відкритим у своїй академічній діяльності. До форм академічної непорядності належать: фальсифікація результатів досліджень; запозичення чужих ідей без посилань, обман на екзаменах; дозвіл іншим студентам здійснювати будь-які акти академічної нечесності; сприяння корумпованості навчального процесу.

Використання запозичених текстів або ідей без відповідного посилання на першоджерело, цитування інформації (або посилання на інформацію), яка не була запозичена з указанного ресурсу; подання переліку бібліографічних джерел, з якими студент не працював і не був ознайомлений, вважаються формами академічної непорядності, до яких також відноситься акт навмисного обману, за допомогою якого студент намагається показати, що він досконало засвоїв предмет, або здійснює спробу досягнення академічної вигоди для себе або інших через використання нелегітимних способів. Порушення академічної етики – це порушення політики університету щодо забезпечення чесності та прозорості

академічного процесу.

Ці порушення включають використання таких нелегітимних способів:

- копіювання роботи іншого студента;
- копіювання роботи іншого студента або дозвіл копіювати власну роботу іншому студенту;
- використання навчальних текстів або інших матеріалів для списування на екзаменах або заліках;
- обмін інформацією між студентами під час тестування;
- використання матеріалів, якими заборонено користуватися під час тестів і екзаменів;
- підробка оцінок або участь у несанкціонованому розповсюдженні матеріалів до екзамену або тесту;
- крадіжка, купівля чи отримання іншими шляхами матеріалів до офіційного тесту або екзамену;
- продаж або розповсюдження матеріалів, що містять відповіді на питання до тесту чи екзамену;
- підкуп або спроба підкупу будь-якої людини з метою отримання матеріалів до тесту чи екзамену;
- купівля або отримання іншим способом роботи іншої людини з подальшим привласненням інтелектуальної власності;
- несанкціоноване втручання в комп'ютер, проникнення в приміщення кафедр, деканату з метою підміни оцінки у відомостях, журналі, результатах тестів або заміни на іншу оцінену роботу;
- продовження роботи над екзаменаційною чи заліковою роботою по завершенні відведеного для цього часу;
- підробка підпису викладача у журналі відвідування занять або внесення у журнал неправдивих відомостей;
- підробка підпису викладача у заліковій книжці студента або спроба отримати оцінку шляхом здійснення фальсифікованих записів у заліковій книжці;
- складання тесту або екзамену за когось іншого, або дозвіл складання тесту або екзамену за себе;
- виконання екзаменаційних текстів за допомогою звукових та інших повідомлень через посередництво мобільних телефонів або інших технічних засобів.

Вищезазначений перелік заборонених дій не є вичерпним і може бути доповнений.

5.7. Заходи, які можуть бути застосовані у випадку порушення академічної етики.

Якщо викладач університету викриє, що було намагання здійснення академічного обману, то він зобов'язаний поінформувати керівництво кафедри, щоби:

- колективно проаналізувати ймовірний факт порушення;
- вислухати аргументи на захист, які, можливо, є у звинувачуваного в нечесності;
- спільно обговорити можливі санкції щодо порушника норм академічної

- поведінки;
- інформувати порушника про його право апеляції щодо санкцій.

Санкції, застосовані адміністрацією Університету, можуть бути такими:

- попередження;
- усна догана;
- догана в письмовій формі;

6. Права, обов'язки та кодекс ділової (корпоративної) етики викладачів та співробітників університету

6.1. Науково-викладацький, навчально-допоміжний та технічний склад співробітників університету повинен виконувати свої посадові обов'язки відповідно до законів України, підзаконних нормативно-правових актів, інших внутрішньоуніверситетських документів, правил службової поведінки, які встановлені цим Кодексом, а також загальноприйнятими етичними нормами.

6.2. Викладачі та співробітники повинні керуватися під час перебування в університеті, разом з тими, які зазначені у другому розділі Кодексу, такими базовими етичними принципами:

✓ **чесність** – ніхто не повинен отримувати неналежної вигоди, тобто будь-якої вигоди майнового або іншого характеру, яка не передбачена діючим законодавством, підзаконними нормативними правовими актами, соціальними та іншими гарантіями або загальногромадянськими правами; викладачі та співробітники не повинні допускати, щоб перспектива отримання неналежної вигоди впливала на прийняття того чи іншого рішення, їхніх дій або бездіяльності;

✓ **об'єктивність та неупередженість** – при прийнятті того чи іншого рішення кожен повинен діяти відповідно до норм права, об'єктивно та неупереджено; він також не повинен допускати упередженості у випадках конфлікту його приватних інтересів та службових обов'язків; кожен повинен вести себе таким чином, щоб його поведінка сприяла створенню доброї репутації університету та зміцнювала переконання оточуючих в можливості чесного, неупередженого та ефективного вирішення проблем, що виникають;

✓ **справедливість** – кожен зобов'язаний при виконанні своїх службових обов'язків враховувати законні права, обов'язки та інтереси всіх та не надавати перевагу будь-кому, якщо це не регламентовано відповідними нормативними актами;

✓ **коректність** – кожен повинен бути коректним – доброзичливим, ввічливим у відносинах з колегами, підлеглими та керівництвом;

✓ **відповідальність** – кожен повинен усвідомлювати свою відповідальність за доручену справу при виконанні службових обов'язків; кожен повинен розуміти, що від його особистих дій залежить успіх загальної справи;

✓ **конфіденційність** – кожен зобов'язаний забезпечити конфіденційність та нерозголошуваність службових документів та відомостей, які стають відомими під час виконання службових обов'язків;

✓ **професійність** – кожен повинен приймати відповідні до своїх

службових повноважень рішення лише після переконання у тому, що рівень його професійної компетенції є достатнім, і рішення, яке приймається, не може завдати шкоди інтересам університету;

✓ **захист інтересів університету** – під час виконання службових обов'язків кожен повинен керуватися насамперед інтересами університету та не шукати немотивованої особистої вигоди при використанні матеріальних, фінансових, інтелектуальних або інших ресурсів університету; кожен зобов'язаний утримуватися від будь-якої діяльності, якщо вона суперечить або не збігається з інтересами університету;

✓ **родинні зв'язки** – кожен повинен утримуватися від будь-якого перенесення родинних зв'язків та відносин на службові відносини;

як правило, члени однієї родини не повинні працювати у безпосередньому службовому підпорядкуванні один у одного, якщо ректором (президентом) не прийнято інше рішення.

6.3. Педагогічні та науково-педагогічні працівники університету зобов'язані:

✓ постійно підвищувати свій професійний рівень, педагогічну майстерність, загальну культуру;

✓ забезпечувати умови для засвоєння студентами навчальних програм на рівні обов'язкових вимог щодо змісту, рівня та обсягу освіти, сприяти розвитку

✓ здібностей студентів;

✓ особистим прикладом утверджувати повагу до принципів загальнолюдської моралі:

✓ правди, справедливості, відданості, патріотизму, гуманізму, доброти, стриманості, працелюбства, інших добродійностей;

✓ виховувати повагу у молоді до батьків, жінок, старших за віком, народних традицій та звичаїв, національних, історичних та культурних цінностей України, дбайливе ставлення до історико-культурної спадщини та природного середовища країни;

✓ готувати студентів до свідомого життя в дусі взаємопорозуміння, миру, злагоди між усіма народами, етнічними, національними та релігійними групами;

✓ додержуватися педагогічної етики, моралі, поважати гідність студента;

✓ захищати молодь від будь-якого фізичного та психічного насильства, пропагувати серед студентів переваги здорового способу життя.

Академічні санкції вимагають офіційного подання і засвідчення в письмовій формі.

Санкції мають містити:

- офіційно зафіксоване зниження оцінки за виконане завдання, тест чи проект;

- відмова студенту в зарахуванні навчальної дисципліни;

- рекомендацію щодо виправлення зафіксованого порушення шляхом відпрацювання академічної заборгованості, яка виникла внаслідок викритого обману у чітко визначені часові межі.

7. Конфлікт інтересів

7.1. Конфлікт інтересів виникає, коли адміністративно-керівний склад або педагогічні та науково-педагогічні працівники мають особисту зацікавленість, яка негативно впливає або може вплинути на об'єктивне і неупереджене виконання ними службових обов'язків, внаслідок чого Університету може бути нанесена матеріальна або інша шкода.

Особистою зацікавленістю визнається будь-яка вигода безпосередньо для будь-якого працівника або його родичів, а також для інших громадян чи організацій, стосовно яких вони мають будь-яке зобов'язання.

7.2. З метою своєчасного попередження конфлікту інтересів кожен зобов'язаний:

- ✓ уважно ставитися до будь-якої можливості виникнення конфлікту інтересів;
- ✓ запобігати можливим конфліктам інтересів;
- ✓ повідомляти безпосередньому чи вищому керівництву про будь-який реальний чи потенційний конфлікт інтересів, як тільки про нього стає відомо;
- ✓ застосувати превентивні заходи щодо попередження конфлікту інтересів самостійно чи за узгодженням з керівництвом;
- ✓ підкоритися кінцевому вердикту з метою попередження або уникнення конфлікту інтересів.

Попередження чи уникнення конфлікту інтересів може мати наслідки у вигляді зміни службового статусу або відмови від вигоди, що спровокувала конфлікт інтересів.

7.3. Адміністративно-керівний склад Університету, а також педагогічні та науково-педагогічні працівники, інші працівники, що займають посади, які несуть високу ймовірність виникнення конфлікту інтересів, зобов'язані заявляти про характер і розміри своєї особистої зацікавленості з метою уникнення можливих негативних наслідків.

7.4. Політична діяльність. З урахуванням своїх конституційних прав педагогічні та науково-педагогічні працівники зобов'язані дбати про те, щоб їхня політична діяльність, участь у політичній полеміці або приналежність до політичної партії не створювали конфлікту інтересів, не впливали на впевненість співробітників та керівництва університету у їхній здатності неупередженого виконання службових обов'язків.

7.5. Подарунки. Адміністративно-керівний склад університету, а також педагогічні та науково-педагогічні працівники не мають права ані вимагати, ані приймати подарунки (послуги, запрошення і будь-які вигоди), що надаються (пропонуються) їм чи їхнім родинам, родичам (а також представникам інших організацій, з якими працівник має ділові чи пов'язані з політичною діяльністю стосунки), що здатні негативно вплинути на виконання ними службових відносин.

7.6. Ставлення до неналежної вигоди. Якщо керівникам або педагогічним та науково-педагогічним працівникам пропонується неналежна вигода, то з метою забезпечення своєї ділової та особистої репутації та репутації університету вони зобов'язані вжити таких заходів:

- ✓ відмовитися від неналежної вигоди;
- ✓ уникати сталих контактів, пов'язаних із пропозиціями неналежної вигоди;
- ✓ у випадку якщо неналежну вигоду неможливо ані заперечити, ані повернути відправнику, вона має бути передана на благодійні цілі;
- ✓ повідомити про факт дачі неналежної вигоди безпосередньому керівництву та адміністрації університету;
- ✓ продовжувати роботу у звичайному режимі, особливо у справі, за якою було запропоновано неналежну вигоду.

7.7. Вразливість педагогічних та науково-педагогічних працівників.

Адміністративно-керівний склад та науково-педагогічні працівники у своїй поведінці не повинні допускати виникнення або створення ситуацій, які можуть примусити їх до надання зворотних послуг з використанням службового становища або сприяння окремій особі чи організації.

7.8. Зловживання службовим становищем.

Керівному складу Університету, а також педагогічним та науково-педагогічним працівникам заборонено пропонувати будь-кому шукати або отримувати неналежні вигоди, будь-яким чином пов'язані зі службовим становищем.

Вони не повинні намагатися впливати у власних інтересах на будь-яку особу чи організацію, користуючись службовим становищем або пропонуючи їм неналежну вигоду.

8. Дотримання норм та положень Кодексу

8.1. Процедури та санкції. Порухення правил та норм етичної поведінки професорсько-викладацьким складом, керівними працівниками Університету кваліфікується як невиконання чи неналежне виконання службових обов'язків та може бути приводом для дисциплінарних стягнень, встановлення посадових кваліфікаційних оцінок та відображення їх в службових характеристиках.

8.2. Дисциплінарне стягнення за порушення норм етики поведінки настає після службового розслідування Комісією з етики, процедура якого включає:

- розгляд обставин порушення;
- оцінку ступеня серйозності;
- заслуховування всіх сторін;
- узгодження процедури виправлення шкоди, яку було заподіяно;
- обговорення обґрунтованості можливого дисциплінарного стягнення.

8.3. Для вирішення проблемних питань, які виникають у зв'язку з порушенням

етичних норм поведінки, що зафіксовані в даному Кодексі, в Університеті створюється відповідна Комісія з етики.

Персональний склад цієї Комісії затверджується наказом ректора (президента) університету. До складу Комісії входять: голова комісії, що призначається зі складу науково-педагогічних працівників університету, один з проректорів, завідувачі кафедр, члени комісії, персональні кандидатури яких пропонує голова Комісії. Кожен зобов'язаний конструктивно співпрацювати з Комісією.

При розгляді конкретних справ Комісія має право залучати як експертів інших осіб, які мають відповідне відношення до суті справи.

При розгляді справ, учасником яких є студент або студенти, Комісія обов'язково залучає до роботи представника випускової кафедри, керівників академічних груп (туторів або кураторів), а також представників органів студентського самоврядування.

Висновки та пропозиції Комісія оформлює у вигляді відповідних службових документів на ім'я ректора (президента).

8.4. Санкції. За порушення етичних норм взаємовідносин та поведінки можуть бути застосовані санкції, які не суперечать нормам діючого законодавства України.

До викладачів та співробітників університету залежно від ступеня серйозності порушення можуть бути застосовані такі засоби впливу:

- попередження;
- зауваження;
- догана;
- зниження індивідуального коефіцієнта;
- попередження про неповну службову відповідність;
- дострокове припинення трудових відносин.

Для студентів (аспірантів, слухачів тощо) можуть бути застосовані такі міри впливу:

- зауваження;
- попередження;
- догана;
- попередження платників за навчання щодо можливих санкцій у вигляді перегляду умов оплати за навчання;
- заборона брати участь у масових заходах на певний термін;
- відрахування з Університету;
- клопотання до Міністерства освіти і науки щодо можливого анулювання освітньо-кваліфікаційного документу (диплому бакалавра, магістра, спеціаліста) з певної спеціальності.