

ПРОТОКОЛ № 3
ЗАСІДАННЯ ГРУПИ ЗІ ЗМІСТУ ТА ЯКОСТІ ОСВІТИ

м. Дніпро

07 травня 2025 р.

Присутні:

Вареник Вікторія Миколаївна, кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри менеджменту
Університету імені Альфреда Нобеля
Митрофанова Ганна Яківна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту
Університету імені Альфреда Нобеля
Момот Володимир Євгенович, доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту
Університету імені Альфреда Нобеля
Пестовська Зоя Станіславівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту
Університету імені Альфреда Нобеля
Піскова Жанна Валентинівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту
Університету імені Альфреда Нобеля
Рижкова Галина Анатоліївна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту
Університету імені Альфреда Нобеля
Синєвид Дмитро Володимирович, засновник EVANTA Consulting
Харченко Марина Ігорівна, провідний фахівець групи по роботі з персоналом у Дніпровському
регіоні управління підбору персоналу департаменту менеджменту персоналу АТ УКРСИББАНК
Мирна Олена Олександрівна, випускниця за спеціальністю «Менеджмент», менеджер зовнішньо-
економічної діяльності Tisko-Ukraine Trading House
Шведова Анастасія Вадимівна, випускниця за спеціальністю «Менеджмент», спеціаліст з навчання
та розвитку персоналу сервісної лінії НОКЦ ГО ПриватБанку
Коробка Людмила Олександрівна, здобувачка, спеціальність «Менеджмент»
Вабілева Софія Денісівна, здобувачка, спеціальність «Менеджмент»
Німкович Андрій, Голова ГО «Платформа змін», к.е.н.
Katarzyna Clapa, Sales support specialist, Printor Sp. z o.o., Łódź, Poland
Фридман Юрій Анатолійович, Executive Doctorate Degree of Business Administration, керуючий
партнер Міжнародної Школи Бізнесу IBS Університету імені Альфреда Нобеля

Голова зборів: Вареник Вікторія Миколаївна

Секретар: Пестовська Зоя Станіславівна

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

- 1. Обговорення змін у складі та змісті освітніх компонентів, змін у результатах навчання за ОПП бакалаврського рівня “Менеджмент” 2024 року.**
- 2. Обговорення змін у складі та змісті освітніх компонентів, змін у результатах навчання за ОПП магістерського рівня “Менеджмент” 2024 року.**
- 3. Обговорення змін у складі та змісті освітніх компонентів, змін у результатах навчання за ОПП магістерського рівня “Бізнес-адміністрування” 2024 року.**

Головуючий зборів запропонував затвердити порядок денний засідання групи.

Голосували «за» - одностайно

Питання 1 - Обговорення змін у складі та змісті освітніх компонентів, змін у результатах навчання за ОПП бакалаврського рівня “Менеджмент” 2024 року.

СЛУХАЛИ: Вареник В.М. про зміни у складі та змісті освітніх компонентів та зміни у результатах навчання за ОПП бакалаврського рівня “Менеджмент” 2024 року, які представлено у Додатку А.

В обговоренні взяли участь: Вареник В.М., Митрофанова Г.Я., Євтушенко О.А., Пестовська З.С., Піскова Ж.В., Синєвид Д.В., Нестеренко Ю., Харченко М.І., Філіппов І.І.

УХВАЛИЛИ: Переглянути зміст ОПП бакалавра “Менеджмент” та подати проєкт ОПП для обговорення на сайті Університету.

Відповідальні: Вареник В.М., Піскова Ж.В., Пестовська З.С.

Термін: до 15 квітня 2025 р.

Питання 2 - Обговорення змін у складі та змісті освітніх компонентів, змін у результатах навчання за ОПП магістерського рівня “Менеджмент” 2024 року.

СЛУХАЛИ: Вареник В.М. про зміни у складі та змісті освітніх компонентів та зміни у результатах навчання за ОПП магістерського рівня “Менеджмент” 2024 року, які представлено у Додатку Б.

В обговоренні взяли участь: Вареник В.М., Митрофанова Г.Я., Піскова Ж.В., Синєвид Д.В., Німкович А.

УХВАЛИЛИ: Переглянути зміст ОПП магістерського рівня “Менеджмент” та подати проєкт ОПП для обговорення на сайті Університету.

Відповідальні: Вареник В.М., Піскова Ж.В.

Термін: до 15 квітня 2025 р.

Питання 2 - Обговорення змін у складі та змісті освітніх компонентів, змін у результатах навчання за ОПП магістерського рівня «Бізнес-адміністрування» на 2025 рік.

СЛУХАЛИ: Вареник В.М. про зміни у складі та змісті освітніх компонентів та зміни у результатах навчання за ОПП магістерського рівня “Бізнес-адміністрування” 2024 року, які представлено у Додатку В.

В обговоренні взяли участь: Вареник В.М., Митрофанова Г.Я., Фрідман Ю.А., Піскова Ж.В., Синєвид Д.В., Німкович А., Рижкова Г.А.

УХВАЛИЛИ: Переглянути зміст ОПП магістерського рівня “Бізнес-адміністрування” та подати проєкт ОПП для обговорення на сайті Університету.

Відповідальні: Вареник В.М., Рижкова Г.А.

Термін: до 15 квітня 2025 р.

Голова зборів, завідувач кафедри менеджменту,
к.е.н., доцент

В.М. Вареник

Секретар, доцент кафедри менеджменту,
к.е.н., доцент

З.С. Пестовська

ТАБЛИЦЯ ЗМІН

до освітньо-професійної програми «Менеджмент» 2025 рік

Рівень вищої освіти: перший (бакалаврський)

Ступінь вищої освіти: бакалавр

Галузь знань: D Бізнес, адміністрування та право

Спеціальність: D3 «Менеджмент»

Складова ОП, що змінюється	Ініціатор змін / причина (МОН України, експертна група НАЗЯВО, гарант ОП, НПП, здобувач освіти, випускник програми, роботодавець тощо)	Зміст пропозиції, обґрунтування	Результат (- пропозицію враховано повністю, перелік внесених змін; - пропозицію враховано частково, перелік внесених змін; - пропозицію відхилено, пояснення причин)
Зміни галузі знань і спеціальності	30 серпня 2024 року Кабінетом Міністрів України було внесено зміни до переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої та фахової передвищої освіти (в редакції постанов Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2024 р. № 1021 та від 21 лютого 2025 р. № 188), що спричинило необхідність перегляду освітніх програм всіх рівнів вищої освіти	ГАЛУЗЬ ЗНАНЬ: D Бізнес, адміністрування та право СПЕЦІАЛЬНІСТЬ: D3 «Менеджмент»	Пропозицію враховано повністю
Мета	Члени групи змісту та якості освіти кафедри менеджменту Вареник В.М., Митрофанова Г.Я., Піскова Ж.В., Пестовська З.С. протокол № 3 від 07.05.2025 Гарант ОПП Вареник В.М.: привабливість ОПП на ринку освітніх послуг	Підготувати фахівців з менеджменту для забезпечення організацій кваліфікованими кадрами в сфері управління бізнес-процесами; сформувати професійні, соціальні та цифрові компетентності менеджерів, здатних по новому мислити та вирішувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов; вміти організувати діяльність відповідно до сучасних тенденцій розвитку бізнесу та діджитал культури, розробляти та управляти інноваціями у бізнесі, мати навички роботи з людьми і ефективної комунікації, бути лідерами з підприємницьким мисленням. <i>Мета відкоригована з урахуванням нової стратегії університету</i> <i>Запропонована мета враховує передбачені програмою освітні траєкторії, які можуть обрати здобувачі: Менеджер з продажу, HR-менеджер, Менеджер з логістики, Проектний менеджер.</i>	Пропозицію враховано повністю, перелік внесених змін відповідає змісту пропозиції

Характеристика освітньо-професійної програми	Запропоновано стекхолдерами, завідувачем кафедри Вареник В.М., керівництвом університету	Запропоновано внести в ОПП принципи сталого розвитку, які затверджені стратегією університету Цілі № 5,8,17 В п. Особливості програми додано п. 7 додано «Програма передбачає набуття здобувачами компетентностей, необхідних для реалізації принципів сталого розвитку в управлінській діяльності, зокрема: розвиток навичок налагодження та підтримки глобальних партнерств для досягнення цілей сталого розвитку; опанування методів популяризації здорового способу життя та використання рухової активності в корпоративній культурі».	Пропозицію враховано повністю, перелік внесених змін відповідає змісту пропозиції
Перелік і зміст ОК	Запропоновано членами групи змісту та якості освіти кафедри менеджменту Вареник В.М., Митрофанова Г.Я., Піскова Ж.В., Пестовська З.С.	Осучаснено перелік обов'язкових дисциплін у зв'язку з аналізом ринку праці. Рекомендовано додати до обов'язкових дисциплін освітньої програми вивчення наступних дисциплін: Проєктний менеджмент. Дисципліну «Кадрове адміністрування» та «Управління ризиками» зробити обов'язковими.	Пропозиція врахована повністю
Перелік і зміст ОК	Запропоновано членами групи змісту та якості освіти кафедри менеджменту Вареник В.М., Митрофанова Г.Я., Піскова Ж.В., Пестовська З.С.	Запропоновано перейменувати дисципліну «Аналіз діяльності компанії» на «Управлінський аналіз діяльності компанії», «Управління малим та середнім бізнесом» на «Управління підприємницькою діяльністю».	Пропозиція врахована повністю
Перелік і зміст ОК	Вимога МОН	Зменшено кредити на Вибіркова дисципліна загальної підготовки 3 (3 кредити) / Додана Базова загальновійськова підготовка разом з ВЗП 3	Пропозиція врахована повністю
Перелік і зміст ОК	Запропоновано членами групи змісту та якості освіти кафедри менеджменту Вареник В.М., Митрофанова Г.Я., Піскова Ж.В., Пестовська З.С.	Перейменувати виробничу практику на 4 курсі в переддипломну практику, у зв'язку з підготовкою здобувачами кваліфікаційних робіт	Пропозиція врахована повністю
Перелік і зміст ОК	Запропоновано членами групи змісту та якості освіти кафедри менеджменту Вареник В.М., Митрофанова Г.Я., Піскова Ж.В., Пестовська З.С.	Переглянуто перелік вибірових дисциплін у зв'язку з новими траєкторіями, скорочено їх кількість. Запропоновано такий перелік Вибіркових дисциплін професійної підготовки: 1 курс 2 семестр «Етика бізнесу і соціальна відповідальність менеджера / Тайм-менеджмент» 2 курс 3 семестр «Рекрутинг персоналу / Дизайн-мислення у бізнесі» 2 курс 4 семестр «Переговори / Соціальна відповідальність бізнесу» 3 курс 5 семестр «Мотивація персоналу, Методи оптимізації бізнес процесів», «Менеджмент продаж / Управління змінами» 3 курс 6 семестр «Публічні закупівлі, Оцінка персоналу», «Інформаційні системи у менеджменті / Моделювання бізнес процесів» 4 курс 7 семестр «Цілі сталого розвитку/ Інвестиційний менеджмент», «Реінженірінг бізнес процесів / Планування та прогнозування діяльності підприємства»	Пропозиція врахована повністю

ТАБЛИЦЯ ЗМІН

до освітньо-професійної програми «Менеджмент» 2025 рік

Рівень вищої освіти: другий (магістерський)
Ступінь вищої освіти: магістр
Галузь знань: D Бізнес, адміністрування та право
Спеціальність: D3 «Менеджмент»

Складова ОП, що змінюється	Ініціатор змін / причина (МОН України, експертна група НАЗЯВО, гарант ОП, НПП, здобувач освіти, випускник програми, роботодавець тощо)	Зміст пропозиції, обґрунтування	Результат (- пропозицію враховано повністю, перелік внесених змін; - пропозицію враховано частково, перелік внесених змін; - пропозицію відхилено, пояснення причин)
Зміни галузі знань і спеціальності	30 серпня 2024 року Кабінетом Міністрів України було внесено зміни до переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої та фахової передвищої освіти (в редакції постанов Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2024 р. № 1021 та від 21 лютого 2025 р. № 188), що спричинило необхідність перегляду освітніх програм всіх рівнів вищої освіти	ГАЛУЗЬ ЗНАНЬ: D Бізнес, адміністрування та право СПЕЦІАЛЬНІСТЬ: D3 «Менеджмент»	Пропозицію враховано повністю
Мета	Члени групи змісту та якості освіти кафедри менеджменту Вареник В.М., Митрофанова Г.Я., Піскова Ж.В., Пестовська З.С. протокол № 3 від 07.05.2025 Гарант ОПП Піскова Ж.В.: привабливість ОПП на ринку освітніх послуг	Підготовка висококваліфікованих менеджерів, здатних ідентифікувати та розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту в умовах мінливого бізнес-середовища. Програма спрямована на формування загальних та професійних компетентностей здобувача, орієнтованих на опанування нового мислення, лідерських якостей, управлінських та цифрових навичок, використання сучасних інформаційних технологій для моделювання бізнес-процесів, що дасть можливість здійснення керівних функцій в управлінні персоналом, проектами, зовнішньо-економічною діяльністю, та здатності приймати ефективні управлінські рішення, враховуючи невизначеність умов та вимог ринку, а також принципи сталого розвитку. <i>Мета відкоригована з урахуванням нової стратегії університету</i> <i>Запропонована мета враховує передбачені програмою</i>	Пропозицію враховано повністю, перелік внесених змін відповідає змісту пропозиції

		<i>індивідуальні освітні траєкторії, здобувачам пропонуються вибіркові дисципліни професійного спрямування, що сприяють посиленню навичок у проєктному менеджменті, HR-менеджменті, управлінні зовнішньо-економічною діяльністю.</i>	
Характеристика освітньо-професійної програми	Запропоновано членами групи змісту та якості освіти кафедри менеджменту Вареник В.М., Митрофанова Г.Я., Піскова Ж.В., Пестовська З.С.	Запропоновано внести в ОПП принципи сталого розвитку, які затверджені стратегією університету Цілі № 5,8,17 В п. Особливості програми додано п. 5 додано «Програма передбачає набуття здобувачами компетентностей, необхідних для реалізації принципів сталого розвитку в управлінській діяльності, зокрема: розвиток навичок налагодження та підтримки глобальних партнерств для досягнення цілей сталого розвитку; опанування методів популяризації здорового способу життя та використання рухової активності в корпоративній культурі».	Пропозицію враховано повністю, перелік внесених змін відповідає змісту пропозиції
Перелік і зміст ОК	Запропоновано членами групи змісту та якості освіти кафедри менеджменту Вареник В.М., Митрофанова Г.Я., Піскова Ж.В., Пестовська З.С.	Осучаснено перелік обов'язкових дисциплін у зв'язку з аналізом ринку праці. Рекомендовано замінити обов'язкову дисципліну «Кризовий менеджмент» на «Моделювання бізнес-процесів», додати до переліку обов'язкових дисциплін «Інформаційні системи в управлінні підприємством»	Пропозиція врахована повністю
Перелік і зміст ОК	Запропоновано членами групи змісту та якості освіти кафедри менеджменту Вареник В.М., Митрофанова Г.Я., Піскова Ж.В., Пестовська З.С.	Переглянуто перелік вибіркових дисциплін у зв'язку з потребами ринку праці, скорочено їх кількість. Запропоновано такий перелік Вибіркових дисциплін професійної підготовки: 1 курс 1 семестр «Сучасні тренди HR - менеджменту / Управління ЗЕД», «Інноваційний менеджмент/ Менеджмент організацій» 1 курс 2 семестр «Управління гібридними та віддаленими командами / Організація і техніка зовнішньоекономічних операцій», «Цілі сталого розвитку ООН / Методологія і організація наукових досліджень» 2 курс 3 семестр «Кадрове адміністрування / Талант-менеджмент»	Пропозиція врахована повністю

ТАБЛИЦЯ ЗМІН

до освітньо-професійної програми «Бізнес-адміністрування» 2025 рік

Рівень вищої освіти: другий (магістерський)
Ступінь вищої освіти: магістр
Галузь знань: D Бізнес, адміністрування та право
Спеціальність: D3 «Менеджмент»

Складова ОП, що змінюється	Ініціатор змін / причина (МОН України, експертна група НАЗЯВО, гарант ОП, НПП, здобувач освіти, випускник програми, роботодавець тощо)	Зміст пропозиції, обґрунтування	Результат (- пропозицію враховано повністю, перелік внесених змін; - пропозицію враховано частково, перелік внесених змін; - пропозицію відхилено, пояснення причин)
Зміни галузі знань і спеціальності	30 серпня 2024 року Кабінетом Міністрів України було внесено зміни до переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої та фахової передвищої освіти (в редакції постанов Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2024 р. № 1021 та від 21 лютого 2025 р. № 188), що спричинило необхідність перегляду освітніх програм всіх рівнів вищої освіти	ГАЛУЗЬ ЗНАНЬ: D Бізнес, адміністрування та право СПЕЦІАЛЬНІСТЬ: D3 «Менеджмент»	Пропозицію враховано повністю
Мета	Члени групи змісту та якості освіти кафедри менеджменту Вареник В.М., Митрофанова Г.Я., Піскова Ж.В., Пестовська З.С. протокол № 3 від 07.05.2025 Гарант ОПП Піскова Ж.В.: привабливість ОПП на ринку освітніх послуг	Підготовка висококваліфікованих менеджерів, здатних ідентифікувати та розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту в умовах мінливого бізнес-середовища. Програма спрямована на формування загальних та професійних компетентностей здобувача, орієнтованих на опанування нового мислення, лідерських якостей, управлінських та цифрових навичок, використання сучасних інформаційних технологій для моделювання бізнес-процесів, що дасть можливість здійснення керівних функцій в управлінні персоналом, проектами, зовнішньо-економічною діяльністю, та здатності приймати ефективні управлінські рішення, враховуючи невизначеність умов та вимог ринку, а також принципи сталого розвитку.	Пропозицію враховано повністю, перелік внесених змін відповідає змісту пропозиції

		<i>Мета відкоригована з урахуванням нової стратегії університету</i> <i>Запропонована мета враховує передбачені програмою індивідуальні освітні траєкторії, здобувачам пропонуються вибіркові дисципліни професійного спрямування, що сприяють посиленню навичок у проєктному менеджменті, HR-менеджменті, управлінні зовнішньо-економічною діяльністю.</i>	
Характеристика освітньо-професійної програми	Запропоновано членами групи змісту та якості освіти кафедри менеджменту Вареник В.М., Митрофанова Г.Я., Піскова Ж.В., Пестовська З.С.	Запропоновано внести в ОПП принципи сталого розвитку, які затверджені стратегією університету Цілі № 5,8,17 В п. Особливості програми додано п. 5 додано «Програма передбачає набуття здобувачами компетентностей, необхідних для реалізації принципів сталого розвитку в управлінській діяльності, зокрема: розвиток навичок налагодження та підтримки глобальних партнерств для досягнення цілей сталого розвитку; опанування методів популяризації здорового способу життя та використання рухової активності в корпоративній культурі».	Пропозицію враховано повністю, перелік внесених змін відповідає змісту пропозиції
Перелік і зміст ОК	Запропоновано членами групи змісту та якості освіти кафедри менеджменту Вареник В.М., Митрофанова Г.Я., Піскова Ж.В., Пестовська З.С.	Осучаснено перелік обов'язкових дисциплін у зв'язку з аналізом ринку праці. Рекомендовано замінити обов'язкову дисципліну «Кризовий менеджмент» на «Моделювання бізнес-процесів», додати до переліку обов'язкових дисциплін «Інформаційні системи в управлінні підприємством»	Пропозиція врахована повністю
Перелік і зміст ОК	Запропоновано членами групи змісту та якості освіти кафедри менеджменту Вареник В.М., Митрофанова Г.Я., Піскова Ж.В., Пестовська З.С.	Переглянуто перелік вибіркових дисциплін у зв'язку з потребами ринку праці, скорочено їх кількість. Запропоновано такий перелік Вибіркових дисциплін професійної підготовки: 1 курс 1 семестр «Сучасні тренди HR - менеджменту / Управління ЗЕД», «Інноваційний менеджмент/ Менеджмент організацій» 1 курс 2 семестр «Управління гібридними та віддаленими командами / Організація і техніка зовнішньоекономічних операцій», «Цілі сталого розвитку ООН / Методологія і організація наукових досліджень» 2 курс 3 семестр «Кадрове адміністрування / Талант-менеджмент»	Пропозиція врахована повністю