



Alfred Nobel
University

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Голова вченої ради



Валентина ПАВЛОВА

« 22 » вересня 2026 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Ректор



Сергій ХОЛОД

« 22 » вересня 2026 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про Центр досліджень з питань лідерства та
гендерної рівності

Вищого навчального закладу
«Університет імені Альфреда Нобеля»

ПП-551-128

м. Дніпро
2026

ANU Alfred Nobel University	Вищий навчальний заклад «Університет імені Альфреда Нобеля»	Код ПП-551-128	Стор. 3
	Положення про Центр досліджень з питань лідерства та гендерної рівності		Редакція I

ЗМІСТ

1. Загальні положення	4
2. Структура та управління	5
3. Мета та стратегічні завдання	5
4. Ключові напрями діяльності	6
5. Функції Центру	8
6. Охорона праці та техніка безпеки	9
7. Робота в дистанційному режимі	9
8. Права та відповідальність	10
9. Ризики та управління ризиками	10
10. Фінансування та матеріально-технічна база	11
11. Заключні положення	11
Додаток А	12
Додаток Б	15
Лист реєстрації змін	16
Лист ознайомлення	17

 Alfred Nobel University	Вищий навчальний заклад «Університет імені Альфреда Нобеля»	Код ПП-551-128	Стор. 4
	Положення про Центр досліджень з питань лідерства та гендерної рівності		Редакція 1

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Центр досліджень з питань лідерства та гендерної рівності (далі – Центр) є ключовим самостійним структурним підрозділом Вищого навчального закладу «Університет імені Альфреда Нобеля» (далі – Університет), що відповідає за розробку, впровадження та розвитку освітніх, наукових, міжнародних проєктів у межах програм досліджень з питань лідерства та гендерної рівності входить до структури Департаменту міжнародної діяльності Університету.

1.2. Центр створений з метою впровадження в Університеті принципів гендерної рівності, розвитку досліджень з питань лідерства та гендерної рівності, а також формування інклюзивного освітнього середовища.

1.3. У своїй діяльності Центр керується міжнародними нормативними актами у сфері лідерства, дотримання прав людини, гендерної рівності та інклюзії Конституцією України, чинним законодавством України, постановами Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства освіти і науки України, Законом України «Про запобігання корупції» та антикорупційною програмою Університету, наказами ректора Університету, рішеннями Вченої ради та ректорату, Статутом Університету, Положенням про академічну мобільність здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників, Стратегією розвитку Університету, а також Політикою щодо протидії дискримінації, сексуальним домаганням та підтримки рівності, цим Положенням і посадовими інструкціями (*Додаток А*).

1.4. Центр створюється, реорганізується та ліквідується відповідно до рішення Вченої ради Університету за наказом ректора.

1.5. Керівник Центру призначається та звільняється з посади ректором Університету за поданням проректора з наукової та міжнародної співпраці.

1.6. Центр взаємодіє з усіма центрами департаменту міжнародної діяльності, департаментом наукової діяльності, центром консалтингу, відділом кадрів, відділом документообігу, загальним деканатом, кафедрами, центром менеджменту та моніторингу якості освіти, юридичним департаментом, бухгалтерією та іншими підрозділами Університету для забезпечення комплексної реалізації міжнародних досліджень та програм.

1.7. Центр досліджень з питань лідерства та гендерної рівності здійснює діяльність у сфері лідерства та гендерних досліджень у межах міжнародних програм у координації з Департаментом міжнародної діяльності.

1.8. Центр сприяє інформаційному та організаційному супроводу академічного визнання результатів навчання, стажувань та практик, здобутих учасниками міжнародних програм у сфері лідерства та гендерної рівності, відповідно до внутрішніх процедур Університету та чинного законодавства України.

1.9. Центр у своїй діяльності дотримується вимог Закону України «Про

 Alfred Nobel University	Вищий навчальний заклад «Університет імені Альфреда Нобеля»	Код ПП-551-128	Стор. 5
	Положення про Центр досліджень з питань лідерства та гендерної рівності		Редакція 1

запобігання корупції», Антикорупційної програми Університету та принципів прозорості, недискримінації і академічної доброчесності.

1.10. Зміни і доповнення до цього Положення вносяться за поданням проректора з наукової та міжнародної співпраці та затверджуються наказом ректора.

1.11. Положення розміщується в електронному вигляді на офіційному сайті Університету.

2. СТРУКТУРА ТА УПРАВЛІННЯ

2.1. Керівництво Центром здійснює керівник, який підпорядковується директору департаменту міжнародної діяльності.

2.2. Керівник Центру:

- здійснює загальну координацію діяльності Центру;
- розробляє стратегію та план роботи Центру;
- розподіляє обов'язки між посадовими особами Центру (фахівцями);
- звітує про результати діяльності Центру перед директором департаменту міжнародної діяльності;
- представляє інтереси Центру на нарадах та у відносинах із зовнішніми партнерами.

2.3. Структура Центру включає: керівника, фахівців, перекладачів та волонтерів. Кількість посадових осіб визначається штатним розписом Університету (*Додаток Б*).

2.4. Кваліфікаційні вимоги, функціональні обов'язки, права, відповідальність посадових осіб Центру регламентуються посадовими інструкціями.

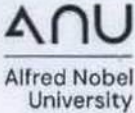
3. МЕТА ТА СТРАТЕГІЧНІ ЗАВДАННЯ

3.1. Основною метою діяльності Центру є: забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах діяльності в Університеті імені Альфреда Нобеля шляхом створення унікальних переваг через проведення досліджень з питань лідерства та гендерної рівності, освітніх та професійних стажувань, підтримки стипендій та реалізації грантів для здобувачів вищої освіти і викладачів, а також формування інклюзивного освітнього середовища.

3.2. Основними стратегічними завданнями Центру є:

3.2.1. *Створення інклюзивного освітнього середовища*: забезпечення проведення наукових досліджень у сфері лідерства та гендерної рівності; інтеграція гендерного компоненту в освітні програми, організація тренінгів, семінарів, конференцій та інших комунікативних заходів;

3.2.2. *Фандрайзинг та фінансова підтримка студентів і викладачів*: моніторинг проектних та грантових конкурсів, що спрямовано на підтримку досліджень з

	Вищий навчальний заклад «Університет імені Альфреда Нобеля»	Код ПП-551-128	Стор. 6
	Положення про Центр досліджень з питань лідерства та гендерної рівності		Редакція I

гендерної рівності. Забезпечення залучення коштів від міжнародних організацій, агенцій та інституцій (British Council, Erasmus+ та інших міжнародних ініціатив) для розвитку і участі у міжнародних проєктах, а також отримання стипендіальної і грантової підтримки на навчання та стажування учасників від Університету імені Альфреда Нобеля.

3.2.3. *Інтернаціоналізація середовища*: залучення іноземних науковців, волонтерів та експертів до освітньої та наукової діяльності у сфері лідерства та гендерної рівності.

4. КЛЮЧОВІ НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ

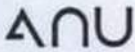
Для досягнення статусу провідного європейської центру з досліджень лідерства та гендерної рівності, діяльність Центру розподілена за такими стратегічними векторами:

4.1. Науковий вектор:

- проведення досліджень з питань лідерства та гендерної рівності, а також формування інклюзивного освітнього середовища;
- сприяння розвитку наукового співробітництва професорсько-викладацького складу Університету з міжнародними партнерами у сфері дослідження лідерства та гендерної рівності;
- моніторинг програм та інформування колег та керівництва Університету;
- організація наукових заходів у сфері дослідження лідерства та гендерної рівності.

4.2. Міжнародний вектор та мобільність:

- розширення партнерства з університетами, асоціаціями, міжнародними агенціями та інституціями задля збільшення та диверсифікації напрямків співпраці в межах європейського простору, зокрема постійна підтримка та розвиток актуальних партнерських відносин, пошук нових партнерів, укладання нових та оновлення існуючих угод про співробітництво, здійснення проєктів, програм та міжнародних заходів, що спрямовані на розвиток партнерських відносин;
- співпраця з Академією європейського права (ERA) : забезпечення напрямків діяльності з організацією задля інституційного розвитку та участі у заходах ERA з питань щодо дотримання прав людини, антидискримінаційного та гендерного права ЄС;
- співпраця з університетами-партнерами: постійна комунікація та розвиток співпраці на рівні навчальних, наукових та грантових програм;
- розвиток партнерства з університетами учасниками Альянсу українських університетів, зокрема підписання міжнародних угод про співпрацю, організація постійної комунікації, забезпечення регулярної кореспонденції, проведення робочих

 Alfred Nobel University	Вищий навчальний заклад «Університет імені Альфреда Нобеля»	Код ПП-551-128	Стор. 7
	Положення про Центр досліджень з питань лідерства та гендерної рівності		Редакція 1

та підсумкових нарад, організація наукових заходів;

- імплементація обов'язкової політики нульової толерантності до дискримінації та сексуальних домагань у вищих навчальних закладах (ЗВО), заснованої на методичних рекомендаціях МОН (Наказ №1275 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо впровадження політики протидії дискримінації, сексуальним домаганням та підтримки рівності у закладах вищої освіти України»).

4.3. Академічний вектор:

- забезпечення адміністрування, доопрацювання, впровадження, масштабування, розвиток та інституціоналізація академічного курсу «Подолання бар'єрів та розвиток стійкості в жіночому лідерстві», розробленого у рамках проекту SPRINGBOARD «Подолання проблеми недостатнього представництва жінок у керівництві вищих навчальних закладів в Україні та Великобританії» за підтримки Університету Ковентрі;

- сприяння участі в академічній мобільності та обміні у сфері лідерства, гендерної рівності та інклюзії.

4.4. Організаційно-аналітичний вектор:

- підготовка листів, наказів, додаткових угод, службових записок та звірка з бухгалтерією;

- постійний аналіз нових стипендій, конкурсів та можливостей;

- розвиток курсу на Moodle Університету;

- щорічний збір та аналіз даних з розподілом за статтю в усіх структурних підрозділах і проектах Університету;

- моніторинг виконання Плану заходів щодо досягнення гендерної рівності Університету імені Альфреда Нобеля на 2026–2030 роки, затвердженого рішенням Вченої Ради протокол № 6 від 15.07.2026 року та його KPI.

5. ФУНКЦІ ЦЕНТРУ

5.1. Аналітично-наукова та технічна функція:

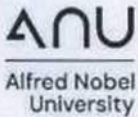
- проведення досліджень з питань лідерства та гендерної рівності, а також формування інклюзивного освітнього середовища;

- сприяння розвитку наукового співробітництва професорсько-викладацького складу Університету з міжнародними партнерами у сфері дослідження лідерства та гендерної рівності;

- збір та узагальнення даних у межах виконання Плану заходів щодо досягнення гендерної рівності Університету на 2026–2030 роки;

- підготовка щорічного звіту і пропозицій щодо актуалізації заходів з питань лідерства та гендерної рівності;

- моніторинг освітніх грантів та програм;

	Вищий навчальний заклад «Університет імені Альфреда Нобеля»	Код ПП-551-128	Стор. 8
	Положення про Центр досліджень з питань лідерства та гендерної рівності		Редакція 1

- цифровізація фондів Центру: переведення бібліотеки в електронний формат, створення медіатеки проведених заходів та лекцій;

- ведення обліку та звітності щодо діяльності Центру.

5.2. Навчально-методична та організаційна функція:

- адміністрування міжнародного курсу «Подолання бар'єрів та розвиток стійкості в жіночому лідерстві», розробленого у рамках проекту SPRINGBOARD «Подолання проблеми недостатнього представництва жінок у керівництві вищих навчальних закладів в Україні та Великобританії» за підтримки Університету Ковентрі;

- організація проведення курсу «Подолання бар'єрів та розвиток стійкості в жіночому лідерстві», розробленого у рамках проекту SPRINGBOARD «Подолання проблеми недостатнього представництва жінок у керівництві вищих навчальних закладів в Україні та Великобританії» за підтримки Університету Ковентрі для студентів, абітурієнтів, співробітників та зовнішніх слухачів на умовах визначених в Угоді про співпрацю між Університетом імені Альфреда Нобеля та Університету Ковентрі;

- координація виконання Плану заходів щодо досягнення гендерної рівності Університету на 2026–2030 роки;

- методичний супровід підрозділів з питань дослідження лідерства, гендерної рівності та інклюзії,

- моніторинг KPI Плану заходів щодо досягнення гендерної рівності Університету на 2026–2030 роки;

- забезпечення координації виконання завдань Плану заходів щодо досягнення гендерної рівності Університету на 2026–2030 роки з проректорами за напрямками, відділом кадрів, відділом документообігу та іншими відповідальними підрозділами.

5.3. Функція міжнародної мобільності та партнерства:

- організація різномісцевих професійних стажувань для студентів та працівників Університету за кордоном, повний інформаційний та організаційний супровід цих стажувань;

- співпраця з Дослідницьким центром миру та безпеки Університету Ковентрі: організація спільних досліджень;

- моніторинг грантів, стипендій та наукових проєктів, підготовка заявок на фінансування;

- реалізація функцій наукового координатора досліджень з питань лідерства та гендерної рівності в Україні.

5.4. Інформаційно-комунікаційна та медійна функція:

- управління медіа-ресурсами Університету (ведення офіційних сторінок та каналів у соціальних мережах Instagram, Telegram, Facebook): створення контент-плану, взаємодія з аудиторією щодо діяльності Центру;

	Вищий навчальний заклад «Університет імені Альфреда Нобеля»	Код ПП-551-128	Стор. 9
	Положення про Центр досліджень з питань лідерства та гендерної рівності		Редакція 1

- популяризація бренду Університету як центру досліджень європейських політик у сфері лідерства та гендерної рівності;
- організація наукових та освітніх заходів, зокрема міжнародних проєктів.

6. ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ТЕХНІКА БЕЗПЕКИ

6.1. Посадові особи Центру зобов'язані дотримуватися вимог Закону України «Про охорону праці», правил пожежної безпеки та внутрішнього трудового розпорядку.

6.2. Керівник Центру є відповідальною особою за стан техніки безпеки у приміщеннях, закріплених за підрозділом.

6.3. Посадові особи Центру повинні:

- Дотримуватися правил експлуатації комп'ютерної та офісної техніки.
- Утримувати робочі місця в належному санітарному стані.
- Проходити планові інструктажі з техніки безпеки та пожежної безпеки.

6.4. Під час організації закордонних поїздок та стажувань студентів, посадові особи Центру зобов'язані проводити інструктажі з безпеки життєдіяльності під час перебування за кордоном.

6.5. У випадку виникнення надзвичайних ситуацій (пожежа, загроза здоров'ю), посадові особи Центру діють згідно з евакуаційним планом Університету та негайно повідомляють службу охорони та проректора.

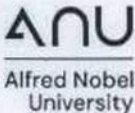
7. РОБОТА В ДИСТАНЦІЙНОМУ РЕЖИМІ

7.1. У разі виникнення обставин, що виникли внаслідок прийняття рішень законодавчого або нормативно-правового характеру обов'язкових для виконання Університетом, або обставин що виникли внаслідок карантину (епідемія), стихійних лих, при оголошенні небезпечного стану у зв'язку з хімічним зараження або іншим, включаючи але не обмежуючи блокадами, акти тероризму, військові дії та інше Центр переходить на роботу у дистанційному режимі.

7.2. Центр переходить на дистанційну роботу лише після винесення відповідного внутрішнього розпорядження, який не суперечить чинному законодавству України.

7.3. Ведення документації Центру проводиться інтернет-зв'язком (у режимі віддаленого керування, електронною поштою тощо).

7.4. У разі неможливості роботи Центру дистанційно директор департаменту міжнародної діяльності повинен повідомити про це Ректора Університету будь-яким зручним та офіційним способом.

	Вищий навчальний заклад «Університет імені Альфреда Нобеля»	Код ПП-551-128	Стор. 10
	Положення про Центр досліджень з питань лідерства та гендерної рівності		Редакція 1

8. ПРАВА ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

8.1. Для виконання покладених на них функцій посадові особи Центру мають право:

- залучати викладачів Університету до реалізації проєктів у сфері лідерства та гендерної рівності;
- брати участь у міжнародних конференціях, форумах та виставках;
- вносити пропозиції щодо вдосконалення освітніх програм та укладання нових міжнародних угод;
- запитувати у структурних підрозділів Університету інформацію, необхідну для виконання своїх завдань.

8.2. Посадові особи Центру несуть відповідальність:

- за якість та достовірність підготовлених документів для міжнародних партнерів та посольств;
- за дотримання академічної доброчесності та етики професійного спілкування;
- за збереження матеріальних цінностей (обладнання, бібліотечний фонд);
- за виконання цільових показників (KPI), визначених Стратегією розвитку Університету (кількість наукових досліджень, реалізації програм, обсяг залучених грантів, тощо) та Планом заходів щодо досягнення гендерної рівності Університету на 2026–2030 роки.

8.3. Учасники програм несуть персональну відповідальність за:

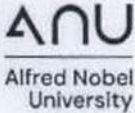
- достовірність поданих документів;
- дотримання правил приймаючої сторони;
- своєчасне подання звітності після завершення програм.

9. РИЗИКИ ТА УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ

9.1. Основні фактори ризику:

- зміна в законодавстві України, що суттєво може вплинути на основний вид діяльності Центру;
- недобросовісна робота фірм посередників;
- неправильність застосування законодавства України посадовими особами Центру;
- введення на території України, регіону чи території Університету карантину у зв'язку з епідемією, екологічною катастрофою, військовим станом чи інші обставини, що унеможливають роботу Центру на території Університету.

9.2. Для подолання або мінімізації ризиків має бути постійний моніторинг політичної, економічної, епідеміологічної ситуації у відповідних регіонах, що стосуються сфери діяльності Центру.

	Вищий навчальний заклад «Університет імені Альфреда Нобеля»	Код ПП-551-128	Стор. 11
	Положення про Центр досліджень з питань лідерства та гендерної рівності		Редакція 1

10. ФІНАНСУВАННЯ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА

10.1. Фінансування діяльності Центру здійснюється за рахунок:

- загального фонду Університету;
- надходжень від надання платних освітніх послуг (спеціалізовані тренінги, курси підвищення кваліфікації, тощо);
- грантових коштів (Erasmus+, Британської ради та інші);
- благодійних внесків та спонсорської допомоги міжнародних організацій.

10.2. Університет забезпечує Центр необхідним приміщенням, офісною технікою, доступом до мережі Інтернет та засобами для оцифрування бібліотечного фонду, зокрема доступ до освітньої платформи Moodle.

11. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

11.1. Це Положення набирає чинності з моменту його затвердження ректором Університету.

11.2. Зміни і доповнення до цього Положення вносяться за поданням проректора з наукової та міжнародної співпраці та затверджуються наказом ректора.

11.3. У разі реорганізації чи ліквідації Центру, майно та документація передаються згідно з чинним законодавством України та внутрішніми розпорядженнями Університету.

11.4. Центр в межах компетенції та повноважень несе відповідальність за дотримання та реалізацію в своїй діяльності вимог Закону України «Про запобігання корупції», іншого законодавства у сфері запобігання корупції, Антикорупційної програми Університету та прийнятих на її виконання нормативних актів.

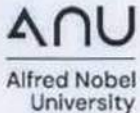
Відповідальність усіх інших посадових осіб Центру визначається даним Положенням та посадовими інструкціями.

ANU Alfred Nobel University	Вищий навчальний заклад «Університет імені Альфреда Нобеля»	Код ПП-551-128	Стор. 12
	Положення про Центр досліджень з питань лідерства та гендерної рівності		Редакція I

Додаток А

Законодавчі та нормативно-правові акти та інші документи

№	Назва документу	Номер та дата	Примітки
1	Конституція України	від 28 червня 1996 № 254к/96-ВР (із змiнами)	Остання редакція із змiнами, внесеними згідно із Законом № 27-IX від 03.09.2019, ВВР, 2019, № 38, ст.160
2	Кодекс законів про працю України	від 10.12.1971 № 322- VIII (із змiнами)	Остання редакція із змiнами, внесеними згідно із Законом № 4574-IX від 21.08.2025
3	Кодекс України про адміністративні правопорушення	від 07.12.1984 № 8073-X (із змiнами)	Остання редакція із змiнами, внесеними згідно із Законом № 4496-IX від 17.06.2025
4	Кримінальний кодекс України	від 05.04.2001 № 2341- III (із змiнами)	Остання редакція із змiнами, внесеними згідно із Законом № 4499-IX від 17.06.2025
5	Закон України «Про наукову і науково-технічну діяльність»	від 26.11.2015 № 848-VI (із змiнами)	Остання редакція із змiнами, внесеними згідно із Законом № 4794-IX від 21.09.2026
6	Закон України «Про освіту»	від 05 вересня 2017 року № 2145-VIII (із змiнами)	Остання редакція із змiнами, внесеними згідно із Законом № 4695-IX від 03.12.2025
7	Закон України «Про вищу освіту»	від 01 липня 2014 року № 1556-VII	Остання редакція із змiнами, внесеними згідно із Законом № 4702-IX від 03.12.2025
8	Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»	від 08.09.2005 № 2866- IV (із змiнами)	Остання редакція із змiнами, внесеними згідно із Законом № 4073-IX від 20.11.2024
9	Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні»	від 06.09.2012 № 5207- VI (із змiнами)	Остання редакція із змiнами, внесеними згідно із Законом № 1263-VII від 13.05.2014, ВВР, 2014, № 27, ст.915
10	Закон України «Про захист персональних даних»	від 01.06.2010 № 2297- VI (із змiнами)	Остання редакція із змiнами, внесеними згідно із Законом № 4240-IX від 12.02.2025
11	Закон України «Про запобігання корупції»	від 14 жовтня 2014 року № 1700-VII (із змiнами)	Остання редакція із змiнами, внесеними згідно із Законом № 4622-IX від 08.10.2025
12	Загальна декларація прав людини	від 10.12.1948	
13	Конвенція ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок (CEDAW)	від 18.12.1979	Остання редакція від 06.10.1999

	Вищий навчальний заклад «Університет імені Альфреда Нобеля»	Код ПП-551-128	Стор. 13
	Положення про Центр досліджень з питань лідерства та гендерної рівності		Редакція 1

14	Конвенція Ради Європи про запобігання насильству стосовно жінок і домашньому насильству та боротьбу із цими явищами (Стамбульська конвенція)	від 11.05.2011	Ратифікація від 20.06.2022
15	Конвенція Ради Європи про захист дітей від сексуальної експлуатації та сексуального насильства (Ланцаротська конвенція)	від 25.10.2007	Ратифікація від 20.06.2012
16	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 20 грудня 2022 року № 1163-р «Про схвалення Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року та затвердження операційного плану заходів на 2022-2024 роки з її реалізації»	від 20.12.2022 № 1163-р	
17	Розпорядження Кабінету Міністрів України від 25 березня 2025 року № 260 «Про затвердження операційного плану заходів на 2025–2027 роки з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року»	від 25.03.2025 № 260-р	
18	Національний план дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» (розпорядження КМУ від 28 жовтня 2020 року № 1544-р)	від 28.10.2020 № 1544-р	Остання редакція із змінами, внесеними згідно із Законом № 1169-р від 29.10.2025
19	Постанова Кабінету Міністрів України від 04 червня 2025 року № 658 «Про затвердження Типової програми унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми»	від 04.06.2025 № 658	
20	Постанова Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2018 року № 658 «Про затвердження Порядку взаємодії суб'єктів, що	від 22.08.2018 № 658	Остання редакція із змінами, внесеними згідно із Законом № 36 від 16.01.2024

ANU Alfred Nobel University	Вищий навчальний заклад «Університет імені Альфреда Нобеля»	Код ПП-551-128	Стор. 14
	Положення про Центр досліджень з питань лідерства та гендерної рівності		Редакція 1

	здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі»		
21	Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку реалізації права на академічну мобільність»	від 12 серпня 2015 р. № 579	Постановляюча частина із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 599 від 13.05.2022
22	Рекомендація CM/Rec (2019) 1 Комітету Міністрів Ради Європи «Запобігання та боротьба із сексизмом»	(прийнята Комітетом міністрів 27 березня 2019 року на 134-му засіданні заступників міністрів)	
23	Рекомендація CM/Rec(2022) 16 Комітету Міністрів Ради Європи щодо боротьби з мовою ворожнечі	(Ухвалено Комітетом Міністрів 20 травня 2022 року на 132-й сесії Комітету Міністрів)	
24	Статут ВНЗ «Університет імені Альфреда Нобеля»	Протокол № 06 від 10 жовтня 2022 року	
25	Антикорупційна програма Університету імені Альфреда Нобеля	Протокол № 05 від 14 червня 2025 року	Актуалізовано та затверджено Вченою радою від 13 червня 2025 року Протокол № 05
26	Колективний договір Університету імені Альфреда Нобеля	Протокол № 1 від 12 жовтня 2022 року	Затверджено на Загальних зборах трудового колективу ВНЗ «Університет імені Альфреда Нобеля»
27	Політика щодо протидії дискримінації, сексуальним домаганням та підтримки рівності	від 19 листопада 2025 року	
28	Положення про організацію освітнього процесу у Вищому навчальному закладі Університет імені Альфреда Нобеля	від 25 лютого 2025 року	
29	Положення про порядок реалізації проектів програм міжнародної співпраці у Вищому навчальному закладі Університет імені Альфреда Нобеля	від 25 червня 2024 року	
30	Накази ректора, ухвали Вченої ради, рішення ректорату		

 Alfred Nobel University	Вищий навчальний заклад «Університет імені Альфреда Нобеля»	Код ПП-551-128	Стор. 15
	Положення про Центр досліджень з питань лідерства та гендерної рівності		Редакція 1

Додаток Б

Структура та штатний розпис
Центру досліджень з питань лідерства та гендерної рівності

Структура	№	Посада	Чисельність	Примітки
	1	Керівник	1	
	2	Фахівець	2	