

УНІВЕРСИТЕТ імені АЛЬФРЕДА НОБЕЛЯ
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ

ПРОТОКОЛ № 4
ЗАСІДАННЯ ГРУПИ ЗІ ЗМІСТУ ТА ЯКОСТІ ОСВІТИ

м. Дніпро

28 серпня 2024 р.

Вареник Вікторія Миколаївна, кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри менеджменту Університету імені Альфреда Нобеля
Митрофанова Ганна Яківна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту Університету імені Альфреда Нобеля
Момот Володимир Євгенович, доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту Університету імені Альфреда Нобеля
Болгар Тетяна Миколаївна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту Університету імені Альфреда Нобеля
Євтушенко Ольга Анатоліївна, кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту Університету імені Альфреда Нобеля
Пестовська Зоя Станіславівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту Університету імені Альфреда Нобеля
Піскова Жанна Валентинівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту Університету імені Альфреда Нобеля
Литвиненко Олена Миколаївна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту Університету імені Альфреда Нобеля
Синєвид Дмитро Володимирович, співзасновник S&P Group - Global Consulting
Бірзул Світлана Миколаївна, HR бізнес партнер Головного Офісу в Дніпровському МРУ Приватбанк
Харченко Марина Ігорівна, провідний фахівець групи по роботі з персоналом у Дніпровському регіоні управління підбору персоналу департаменту менеджменту персоналу АТ УКРСИББАНК
Мирна Олена Олександрівна, випускниця за спеціальністю «Менеджмент», менеджер зовнішньо-економічної діяльності Tisko-Ukraine Trading House
Шведова Анастасія Вадимівна, випускниця за спеціальністю «Менеджмент», спеціаліст з навчання та розвитку персоналу сервісної лінії НОКЦ ГО ПриватБанку
Філіппов Ігор Ігорович, здобувач, спеціальність «Менеджмент»
Пірковець Євген Михайлович, здобувач аспірантури спеціальність «Менеджмент»

Голова зборів: Вареник Вікторія Миколаївна

Секретар: Пестовська Зоя Станіславівна

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Обговорення змін у складі та змісті освітніх компонентів, змін у результатах навчання за ОНП третього рівня (доктор філософії) “Менеджмент” 2024 року.

Головуючий зборів запропонував затвердити порядок денний засідання групи.

Голосували «за» - одностайно

Питання 1 - Обговорення змін у складі та змісті освітніх компонентів, змін у результатах навчання за ОНП третього рівня (доктор філософії) “Менеджмент” 2024 року.

СЛУХАЛИ:

Митрофанову Г.Я. про зміни у складі та змісті освітніх компонентів та зміни у результатах навчання за ОПП третього рівня (доктор філософії) “Менеджмент” 2024 року, які наведено у таблиці.

ТАБЛИЦЯ ЗМІН

до освітньо-наукової програми «Менеджмент»

Рівень вищої освіти: третій (освітньо-науковий)

Ступінь вищої освіти: доктор філософії

Галузь знань: 07 Управління та адміністрування

Спеціальність: 073 Менеджмент

Складова ОП, що змінюється	Ініціатор змін/причина (МОН України, експертна група НАЗЯВО, гарант ОП, НПП, здобувач освіти, випускник програми, роботодавець тощо)	Зміст пропозиції, обґрунтування	Результат (- пропозицію враховано повністю, перелік внесених змін; - пропозицію враховано частково, перелік внесених змін; - пропозицію відхилено, пояснення причин)
ОПП 2	Карачина Н.П., завідувач кафедри менеджменту, маркетингу та економіки Вінницького національного технічного університету, доктор економічних наук, професор	Для посилення підготовки аспірантів за цією програмою рекомендується включити в програму дисципліну «Теорії та концепції менеджменту» для формування у здобувачів глибокого розуміння еволюції управлінської думки, аналізування та переосмислення класичних, неокласичних, сучасних та постмодерністських управлінських концепцій, яке створить основу для критичного мислення та побудови авторської наукової позиції, що є необхідним на рівні PhD. Крім, того, теорії менеджменту тісно пов'язані з економікою, соціологією, психологією, етикою, що дозволяє аспірантам інтегрувати знання з різних галузей для вирішення складних управлінських проблем, формувати міждисциплінарні дослідницькі проекти.	Пропозиція врахована повністю: В ОНП внесена нова ОК: замість ОПП 2. «Інноваційні підходи у менеджменті XXI-го століття», який має дублюючий зміст з ОПП 3. «Проблеми сучасного менеджменту та глобалізація» доданий ОПП 2. «Теорії та концепції менеджменту».
Зміст ОК	Петруня Ю.Є., доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри менеджменту ЗЕД	Для удосконалення програми можна запропонувати впровадження елементів англomовності у викладанні професійних дисциплін (кейси, огляд наукових публікацій та ін.), що дозволить посилити у здобувачів здатність працювати в міжнародному контексті.	Пропозиція врахована повністю: Запропоновано викладачам ОК включити в НМКД кейсові завдання, наукові завдання з оглядом наукових

	Університету митної справи та фінансів України		публікацій англійською мовою.
ОПП 3	Митрофанова Г.Я., доктор економічних наук, професор, гарант ОНП	Для усунення дублювання змісту ОК замінити ОНП 3. «Проблеми сучасного менеджменту та глобалізація» замінити на «Міжнародні аспекти менеджменту та підприємництва»	Пропозиція врахована повністю: В ОНП додано у якості ОПП 3. «Міжнародні аспекти менеджменту та підприємництва»
Компетентності та програмні результати навчання	Митрофанова Г.Я., доктор економічних наук, професор, гарант ОНП	Внести зміни у РН11, додавши фразу «у тому числі у підприємницькому міжнародному середовищі», у зв'язку з тим, що сучасні умови глобалізації потребують від управлінців здатності ефективно організовувати роботу як в межах національного ринку, так і в умовах міжнародного підприємницького середовища. Додана фраза підкреслює необхідність адаптації управлінських методик і практик до вимог транснаціонального бізнесу, володіння інноваційними прийомами, які відповідають специфіці ведення діяльності на міжнародному рівні. Така компетентність є критично важливою для підготовки управлінців, здатних діяти у високодинамічному середовищі міжнародного підприємництва та забезпечувати сталий розвиток організацій.	Викладено РН11 у такій редакції: Володіти методами та методиками проєктування та організації спільної діяльності управлінців та їх підлеглих, впроваджувати інноваційні прийоми в процес управління організацією, у тому числі у підприємницькому міжнародному середовищі.
Перелік вибірових ОК	Митрофанова Г.Я., доктор економічних наук, професор, гарант ОНП	Для посилення міждисциплінарності ОНП та більшої адаптації до тем здобувачів запропоновано оновити перелік ОК, додати до вибірових наступні: «Нові геостратегічні реалії економічного розвитку» та «Техніка продажів та залучення клієнтів».	Пропозиція врахована повністю: дисципліни додані до переліку вибірових ОК
ОЗП 4	Павлова В.А., доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту, викладач ОЗП 4. «Культура наукової мови»	У межах третього рівня вищої освіти (PhD) особлива увага приділяється формуванню дослідницької автономії здобувачів, здатності планувати та реалізовувати наукові проєкти, а також представляти їх результати в усній та письмовій формах. ОЗП 4. «Культура наукової мови» забезпечує лише одну складову — мовну компетентність. Розширення	Пропозиція врахована повністю: В ОНП додано у якості ОЗП 4. «Виконання проєктів та культура наукової мови». Вилучено ОПП 4: «Проектна та

		назви та змісту до «Виконання проєктів та культура наукової мови» дозволяє поєднати мовну культуру як засіб ефективної наукової комунікації та навички підготовки, планування та реалізації наукових проєктів, включно з елементами управління часом, ресурсами, складанням заявок, презентацією результатів тощо.	фандрайзингова діяльність у науковій сфері». Новий компонент дозволяє реалізувати міждисциплінарний підхід: поєднання лінгвістичної, управлінської та комунікативної компетентностей, що є особливо актуальним для підготовки PhD в умовах академічної мобільності, грантової активності, міжнародної співпраці
ОПП 5.	Олійник І.В., канд. пед.наук, доцент, викладач ОПП 5. «Педагогічна практика»	Запропоновано змінити назву та змісту компонента «Педагогічна практика» на «Науково-викладацька практика». На третьому (докторському) рівні вищої освіти педагогічна складова практики має розглядатися не лише як відтворення навчального процесу, але й як можливість для здобувача реалізувати себе в ролі викладача-дослідника, здатного поєднувати освітню і наукову діяльність. Зміна назви на «Науково-викладацька практика» краще відображає подвійну ціль практики формування викладацьких навичок та розвиток науково-комунікативних та дослідницьких компетентностей у контексті викладання. Крім того, це забезпечить уніфікацію з європейською академічною практикою. У більшості країн Європейського простору вищої освіти (ЕНЕА) аналогічні практики в освітньо-наукових програмах називаються саме «Teaching & Research Practicum». Відтак, запропонована зміна наближує програму до європейських стандартів.	Пропозиція врахована повністю: змінено назву та змісту компонента ОПП 5. «Педагогічна практика» на «Науково-викладацька практика».
ОПП 3.	Науменко В.С., здобувач	Одним із ключових завдань ОНП є підготовка здобувачів до прийняття обґрунтованих управлінських рішень в умовах складних і динамічних середовищ, що потребує	Пропозиція врахована повністю: включено до обов'язкових

		глибокого розуміння стратегічного мислення. Тому, запропоновано перенести до обов'язкових компонентів дисципліну «Сучасні інструменти та методи стратегічного менеджменту». Це буде сприяти кращому досягненню програмних результатів навчання.	компонентів ОППЗ. «Сучасні інструменти та методи стратегічного менеджменту».
--	--	---	--

В обговоренні взяли участь: Момот Владимир Євгенович, Болгар Тетяна Миколаївна, Вареник Вікторія Миколаївна, Євтушенко Ольга Анатоліївна, Пірковець Євген Михайлович.

УХВАЛИЛИ:

Переглянути зміст ОНП третього рівня (доктор філософії) «Менеджмент» та подати на затвердження Вченої ради університету.

Відповідальні: Митрофанова Г.Я.

Термін: до 29 серпня 2024 р.

Голова зборів, завідувач кафедри менеджменту,
к.е.н., доцент

В.М. Вареник

Секретар, доцент кафедри менеджменту,
к.е.н., доцент

З.С. Пестовська