

Рішення
разової спеціалізованої вченої ради ID 12324
про присудження ступеня доктора філософії

Здобувач ступеня доктора філософії Глухий Артем Олегович, 1997 року народження, громадянин України, освіта вища: у 2020 році закінчив Вищий навчальний заклад «Університет імені Альфреда Нобеля» і отримав диплом магістра за спеціальністю 073 «Менеджмент», виконав акредитовану освітньо-наукову програму Менеджмент у Вищому навчальному закладі «Університет імені Альфреда Нобеля».

Разова спеціалізована вчена рада, утворена наказом Вищого навчального закладу «Університет імені Альфреда Нобеля», м. Дніпро від 11.03.2026 р. № 82-ОД у складі:

Голови разової ради: Павлової Валентини Андріївни, доктора економічних наук, професора, професора відділу аспірантури та докторантури ВНЗ «Університет імені Альфреда Нобеля».

Рецензентів:

Момота Володимира Євгенійовича, доктора економічних наук, професора, професора кафедри менеджменту ВНЗ «Університет імені Альфреда Нобеля»;

Пестовської Зої Станіславівни, кандидата економічних наук, доцента, доцента кафедри менеджменту ВНЗ «Університет імені Альфреда Нобеля».

Офіційних опонентів:

Міщенко Максима Івановича, доктора економічних наук, професора, професора кафедри економіки та менеджменту Українського державного університету науки і технологій (м. Дніпро);

Андрусів Уляни Ярославівни, кандидата економічних наук, доцента, завідувача кафедри фінансів, обліку та оподаткування Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу.

на засіданні 16 травня 2026 року прийняла рішення про присудження ступеня доктора філософії з галузі знань 07 Управління та адміністрування Глухому Артему Олеговичу на підставі публічного захисту дисертації «Удосконалення системи формування персоналу організації» за спеціальністю 073 Менеджмент.

Дисертацію виконано у Вищому навчальному закладі «Університет імені Альфреда Нобеля, м. Дніпро.

Науковий керівник: Євтушенко Ольга Анатоліївна, кандидат економічних наук, доцент кафедри міжнародного туризму та готельно-ресторанного бізнесу Університету митної справи та фінансів, м. Дніпро.

Дисертацію подано у вигляді спеціально підготовленого рукопису, зміст відповідає визначеній меті, поставлені здобувачем наукові завдання вирішені повною мірою і таким чином мету дослідження досягнуто. Основні положення дисертації, що задекларовані здобувачем, містять елементи наукової новизни, рівень яких визначено коректно. В процесі дослідження автором удосконалено методичні засади створення алгоритму удосконалення системи формування персоналу, які

передбачають виділення в його конструкції покрокової інструкції; критеріальну методику оцінювання системи формування персоналу організації, в якій використано десять критеріїв, за якими згруповано сто підкритеріїв, що оцінюються за бальною шкалою та визначають рівень сформованості за кожним критерієм й загальний рівень; підходи до систематизації розроблених рекомендацій щодо удосконалення системи формування персоналом у форматі матриці. Набуло подальшого розвитку трактування поняття «формування персоналу», як структурного елемента механізму управління персоналом організації; дослідження світових та національних тенденцій формування персоналу організацій, яке дозволило виявити ряд тенденцій, що стали підґрунтям для визначення стану системи формування персоналу в умовах воєнного стану та виявлення її потенціалу; систематизація напрямів впровадження цифрових інструментів в систему формування персоналу, серед яких виділено модифіковану кумулятивну модель впливу штучного інтелекту на управління організацією та її персоналом.

Структура, зміст та обсяг роботи відповідають встановленим вимогам.

Здобувач має 11 наукових публікацій за темою дисертації, серед яких 4 статті у наукових фахових виданнях, з них одна стаття у виданні, проіндексованому в наукометричній базі даних Web of Science та 7 тез доповідей на міжнародних наукових конференціях.

Серед статей зокрема:

1. Митрофанова Г., Євтушенко О., Глухий А., Луговий М. Методологічні засади впровадження штучного інтелекту у систему менеджменту організації. *Academy Review*. 2024. №2(61). С. 173-187. DOI: 10.32342/2074-5354-2024-2-61-12 URL: <https://acadrev.duan.edu.ua/images/PDF/2024/2/13-.pdf>

2. Митрофанова Г., Євтушенко О., Глухий А. Роль мотивації досягнення успіху у процесі професійного становлення потенціальних керівників-лідерів. *European Vector of Economic Development*. 2023. №2(35). С. 84-100. DOI 10.32342/2074-5362-2023-2-35-7 URL: <https://eurodev.duan.edu.ua/images/PDF/2023/2/9-.pdf>

3. Глухий А.О. Дослідження складових системи формування персоналу. *Актуальні питання економічних наук*. 2025. №14. DOI <https://doi.org/10.5281/zenodo.16975535> URL: <https://a-economics.com.ua/index.php/home/article/view/744/738>

4. Євтушенко О.А., Глухий А.О. Концептуальний аналіз поняття «персонал» у сучасному управлінському дискурсі. *Економічний простір*. 2025. №201. С. 67-72. DOI: <https://doi.org/10.30838/EP.201.67-72> URL: <https://economic-prostir.com.ua/wp-content/uploads/2025/06/201-67-72-yevtushenko.pdf>

У дискусії взяли участь голова разової спеціалізованої вченої ради професор Павлова Валентина Андріївна; рецензенти професор Момот Володимир Євгенійович та доцент Пестовська Зоя Станіславівна; офіційні опоненти професор Міщенко Максим Іванович та доцент Андрусів Уляна Ярославівна; науковий керівник кандидат економічних наук Євтушенко Ольга Анатоліївна та підтримали дисертанта у науковій новизні і актуальності запропонованих наукових рішень.

Зауважень у членів ради не було.

Результати відкритого голосування:

«За» 5 членів ради,
«Проти» 0 членів ради.

На підставі результатів відкритого голосування разова спеціалізована вчена рада присуджує Глухому Артему Олеговичу ступінь доктора філософії з галузі знань 07 Управління та адміністрування за спеціальністю 073 Менеджмент.

Відеозапис трансляції захисту дисертації додається.

Голова разової
спеціалізованої вченої ради



Валентина ПАВЛОВА